

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

PRIJAVNI OBRAZAC

A.DIO

OPĆI PODACI O PROJEKTU

Naziv projekta	Za aktivno građanstvo!
Šifra poziva za dostavu projektnih prijedloga	HR.5.2.05
Naziv poziva za dostavu projektnih prijedloga	Mikro projekti podrške inovativnim aktivnostima malih organizacija civilnoga društva za lokalni razvoj

OPĆI PODACI O KORISNIKU

Identitet korisnika

Naziv prijavitelja	Udruga za održivi LOKalni RAZvoj "LOKRA"
OIB	12345678910
Vrsta pravnog subjekta	Udruga građana

Poštanska adresa

Ulica i kućni broj	Ulica uspješnih projekata b.b.
Poštanski broj	47 777
Mjesto	Koranski slap
Broj telefona	+385 47 123 456
Broj tefaksa	+385 47 123 456
E-mail	udruga.lokra@gmail.com
Internetska stranica	www.udruga-lokra.hr

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

Odgovorna osoba (voditelj institucije ili druga opunomoćena osoba)

<i>Ime i prezime</i>	Maja Kovač
<i>Funkcija</i>	Predsjednica udruge
<i>Broj telefona</i>	+385 47 123 456
<i>Broj telefaksa</i>	+385 47 123 456
<i>E-mail</i>	maja.kovac@gmail.com

Kontakt osoba

<i>Ime i prezime</i>	Ivan Horvat
<i>Funkcija</i>	Voditelj projekata
<i>Broj telefona</i>	+385 47 123 456
<i>Broj telefaksa</i>	+385 47 123 456
<i>E-mail</i>	ivan.horvat@gmail.com

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

PODACI O PROJEKTNOM PARTNERU/PARTERIMA

Br.	Naziv partnera	OIB	Adresa			Vrsta pravnog subjekta
			Sjedište (ulica i kućni broj)	Poštanski broj	Mjesto	
1.	Općina Koranski slap	11223344556	Ulica bez imena b.b.	47 777	Koranski slap	Jedinica lokalne samouprave (općina)

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

PODACI O LOKACIJI PROJEKTA

Podaci o lokaciji projekta			
Kontinentalna Hrvatska			
ZAGREBAČKA	<input type="checkbox"/>	KRAPINSKO-ZAGORSKA	<input type="checkbox"/>
SISAČKO-MOSLAVAČKA	<input type="checkbox"/>	KARLOVAČKA	<input checked="" type="checkbox"/>
VARAŽDINSKA	<input type="checkbox"/>	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	<input type="checkbox"/>
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	<input type="checkbox"/>	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	<input type="checkbox"/>
POŽEŠKO-SLAVONSKA	<input type="checkbox"/>	BRODSKO-POSAVSKA	<input type="checkbox"/>
OSJEČKO-BARANJSKA	<input type="checkbox"/>	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	<input type="checkbox"/>
MEDIMURSKA	<input type="checkbox"/>	GRAD ZAGREB	<input type="checkbox"/>
Jadranska Hrvatska			
PRIMORSKO-GORANSKA	<input type="checkbox"/>	LIČKO-SENJSKA	<input type="checkbox"/>
ZADARSKA	<input type="checkbox"/>	ŠIBENSKO-KNINSKA	<input type="checkbox"/>
SPLITSKO-DALMATINSKA	<input type="checkbox"/>	ISTARSKA	<input type="checkbox"/>
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	<input type="checkbox"/>		

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

KRATKI OPIS PROJEKTA

Svrha i opravdanost projekta (2500 znakova)

Centralni problem kojim se bavi projekt je nerazvijenost civilnog sektora u područjima od posebne državne skrbi Karlovačke županije, tj. Općine Koranski slap gdje ne postoje nikakve značajne aktivnosti civilnog sektora. Općina broji 3095 stanovnika, od čega 684 mladih od 15 do 29 god. U Općini je registrirano 16 udruga, od čega 6 aktivnih (uglavnom sportske i udruge branitelja). Prema podacima iz Procjene stanja razvoja OCD-a u Hrvatskoj, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, iz 2011. (najnoviji dostupni podaci) najveći izazovi u radu udruga su financijska održivost i nepovoljna financijska situacija, što vrijedi i za Općinu Koranski slap - vidljivo kroz mali udio aktivnih udruga i činjenicu da udruge unatrag 3 god. nisu provodile projekte i programe financirane od državnih tijela ili EU sredstava (samo sredstvima lokalnog proračuna). Udruge za mlade nema, kao ni sadržaja namijenjenih djeci i mladima opće populacije. S druge strane, mladi su izrazili želju za organiziranim djelovanjem i pokretanjem inicijativa koje su njima bliske, no ne postoje kapaciteti za takvo što. Zbog navedenog, predloženim projektom cilj je jačati s jedne strane operativno-tehničke, a druge kapacitete za jačanje građanskog aktivizma u postojećoj udruzi "LOKRA" u Karlovcu (nositelj projekta) te novoosnovanoj podružnici u Koranskom slapu, kako bi se organizirao i jačao civilni sektor na području županije i Općine Koranski slap kao potpomognutog područja. Ciljnu skupinu projekta čini 15 mladih osoba - postojećih članova udruge "LOKRA" i mladih iz Koranskog slapa (bit će identificirano 10-12 mladih iz Koranskog slapa), a koje zajedno čine okosnicu oko koje će se osnovati podružnica udruge "LOKRA". Ove osobe nemaju iskustvo rada u civilnom sektoru, nedostaju im znanja i vještine potrebne da bi se mobilizirala zajednica, animirali ljudi i pokrenule inicijative, kao i znanja o upravljanju organizacijom, pripremi i provedbi projekata i financijskom upravljanju. Poseban problem je nedostatan rad s volonterima, pa tako niti jedna udruga u Koranskom slapu nema razvijen sustav rada s volonterima, zbog čega je potrebno osigurati transfer znanja iz upravljanja volonterima mladima u Koranskom slapu. Zajednička potreba ciljne skupine je imati stabilnu i održivu udruhu koja ima dovoljno kapaciteta za rad i pokretanje promjena u zajednici, osiguranu podršku u radu i mogućnost za angažman u kojem će osjećati zadovoljstvo i izazov, što će doprinijeti ne samo profesionalnom nego i osobnom razvoju mladih.

Informacije o provedbenim kapacitetima prijavitelja i odabiru partnera (2500 znakova)

Udruga "LOKRA" bavi se razvojem zajednice, mobilizacijom građana, unapređenjem kulturnih, ekoloških, sportskih i demokratskih sadržaja u zajednicama u kojima djeluje, radom s mladima te poticanjem međugeneracijske solidarnosti. Posebnu pažnju posvećuje volonterima - akreditirana je kao „sending“ organizacija u programu Europske volonterske službe. Ima jednu zaposlenu osobu na određeno vrijeme, s 3 godine iskustva u pripremi i provedbi projekata, pokretanju inicijativa s lokalne razine i fundraisingu. Udruga je stekla iskustvo i znanja za provedbu projekata usmjerenih na razvoj zajednice i volonterstva kroz provedbu projekta „Zelena zajednica“ te brojne manje projekte poput organizacija različitih manifestacija, obnove sportskih terena i sl. Bila je uključena u sljedeće projekte: „Strengthening Disadvantaged Young People“, u vrijednosti 90.699,00 EUR-a, usmjeren na poticanje socijalnog uključivanja mladih iz ugroženih skupina; „Food unites“ u vrijednosti od 26.680,00 EUR s ciljem okupljanja mladih u istraživanju različitih kultura i promicanju solidarnosti i tolerancije; „Eat Smart“ vrijednosti 21.300,00 EUR, usmjeren na otkrivanje uzroka nezdrave prehrane i konzumiranja iste. Tijekom 2015. u volontiranje u udruzi na redovnoj osnovi bilo je uključeno 7 osoba koje su sudjelovale u izradi i provedbi projekata, animaciji mladih itd., a koje i dalje surađuju s udrugom. Raspolaže uredskim prostorom od 47 m², u vlasništvu Grada Karlovca, bez plaćanja najma. Posjeduje osnovnu komunikacijsku i IT opremu. Uz zaposlenu osobu, za potrebe provedbe projekta zaposlit će se 1 osoba na 100% radnog vremena, koja će se posebno educirati za provedbu projekata. Uži projektini tim čine 3 osobe – novozaposleni/a voditelj/ica projekta odgovoran/na za cjelokupnu koordinaciju i implementaciju projektinih aktivnosti, trenutni zaposlenik udruge koji će imati savjetodavnu ulogu u provedbi projekta te volonter/ka koji/a će biti uključen/a u upravljanje projektom kao podrška voditelju/ici i kao administrator/ica projekta. Najvažniji resurs Općine Koranski slap kao partnera je prostor Društvenog centra u kojem je već smješteno nekoliko Udruga i knjižnica, a koji će dijelom biti

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

dan na raspolaganje mladima za njihove zajedničke aktivnosti. Općina je sudjelovala u IPA projektu "Nove socijalne usluge za lokalnu zajednicu u Koranskom slapu", te ima projektno iskustvo, a bit će uključena u provedbu elemenata 3 i 4 s obzirom na svoje kompetencije i zaduženja.

Kratki opis na koji će se način održivost rezultata projekta biti zajamčena nakon završetka projekta (2500 znakova)

Već u pripremi projekta velik naglasak stavljen s jedne strane na jačanje kapaciteta za mehanizme aktivnog uključivanja mladih u razvoj zajednice, a s druge strane na operativno-tehničko osnaživanje što će zajedno činiti temelj opstojnosti udruga. Dugoročni utjecaj projekta (razina općeg cilja: Poticanje razvoja lokalne zajednice uslugama i inicijativama civilnog sektora) ćemo mjeriti povećanjem broja volontera svake godine za 5% u odnosu na baznu godinu i pokretanjem 2 nove inicijative u periodu od 3 godine nakon završetka projekta. Ovi pokazatelji govore o održivosti, tj. o nastavku aktivnosti, multiplikaciji učinaka i rastu ishoda postignutih u toku projekta. Institucionalna održivost nad rezultatima projekta će se podijeliti između partnera, s time da će Udruga „LOKRA” preuzeti veću razinu odgovornosti. Bit će zadužena za upravljanje udrugom i podružnicom, ažuriranje baze podataka volontera i pokretanje malih lokalnih inicijativa, održavanjem edukacija i pisanjem projekata za matičnu udrugu u Karlovcu i podršku u pripremi projekata za podružnicu u Koranskom slapu. Udruga će također održavati urede u Karlovcu i Koranskom slapu. Nakon što se u projektu dio članova udruge osposobi za određene edukacije, upravo će ti treneri biti zaduženi za okupljanje i treniranje novih članova i volontera. Aktivizam mladih i sudjelovanju u radu udruga mogu doprinijeti povećanju zapošljivosti mladih. Razvojem udruge povećat će se i mogućnosti za suradnju s udrugama mladih i za mlade iz drugih područja RH kao i za zajedničko sudjelovanje i razmjene mladih. Što se tiče financijske održivosti, manji dio sredstava će udruge dobiti iz proračuna Grada i Općine te redovnih članarina. Za nastavak aktivnosti, s postojećim kapacitetima i dvije nove osobe osposobljene za izradu projekata, udruge će pripremati projekte, a cilj je već u toku 2016. godine aplicirati na natječaje ESF-a i programa Unije te nacionalnih donatora. Pripremljen Akcijski plan sadržavat će i financijski plan s detaljnim fundraising aktivnostima. Udruga će aplicirati i za institucionalnu podršku za razvoj udruge, koju jednom godišnje dodjeljuje Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva putem otvorenog natječaja. U slučaju da se ipak dogodi diskontinuitet projektne provedbe i financiranja, jaz će se kompenzirati volonterskim radom. Održivost na razini politika će se ostvariti uvođenjem transparentnog sustava dodjele sredstava OCD-ima na području Općine Koranski slap.

Sažetak

Centralni problem kojim se bavi projekt je nerazvijenost civilnog sektora u područjima od posebne državne skrbi Karlovačke županije, tj. Općine Koranski slap gdje ne postoje nikakve značajne aktivnosti civilnog sektora. Cilj projekta je jačati operativno-tehničke kapacitete i kapacitete za jačanje građanskog aktivizma u postojećoj udruzi "LOKRA" u Karlovcu te novoosnovanoj podružnici u Koranskom slapu, kako bi se organizirao i jačao civilni sektor na području županije i Općine Koranski slap kao PPDS-a. Ciljnu skupinu čini 15 mladih osoba - članovi udruge "LOKRA" i mladi iz Koranskog slapa.

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

CILJEVI PROJEKTA S POKAZATELJIMA

Postizanjem navedenog cilja, projekt izravno doprinosi ostvarenju sljedećih pokazatelja Operativnog programa - DA

Identifikacijski broj, ime i jedinica pokazatelja Operativnog programa	Mjerene vrijednosti		Doprinos	Provjera postignuća
	Polazišna vrijednost	Ciljna vrijednost		
HR.5.2.05: Broj sudionika u projektnim aktivnostima OCD-ova (M) (Broj)	0,00	9,00	9,00	Potpisne liste, uvjerenja
HR.5.2.05: Broj sudionika u projektnim aktivnostima OCD-ova (Ž) (Broj)	0,00	6,00	6,00	Potpisne liste, uvjerenja

Postizanjem navedenog cilja, projekt izravno doprinosi ostvarenju sljedećih zadanih pokazatelja: - NE

Ostvarenje pokazatelja koje korisnik određuje za projekt

Identifikacijski broj, ime i jedinica pokazatelja	Mjerene vrijednosti		Doprinos	Provjera postignuća
	Polazišna vrijednost	Ciljna vrijednost		
Broj lokalnih OCD-a koji provode projekte koji potiču lokalni razvoj	0	2	2	Izveštaj projekta, godišnja izvješća o radu udruga, press clipping, fotografije
Broj zaposlenih djelatnika OCD-a uključenih u aktivnosti jačanja kapaciteta OCD-a	0	2	2	Izveštaj projekta, dnevnic rada, ugovori o radu
Broj uključenih volontera u projektne aktivnosti	0	20	20	Izveštaj projekta, evidencija volonterskog rada, volonterske knjižice
Broj volonterskih sati volontera uključenih u projektne aktivnosti	0	2000	2000	Izveštaj projekta, evidencija volonterskog rada, volonterske

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

				knjižice
Ukupna vrijednost volonterskog rada na projektu (u kn)	0	66.000	66.000	Izveštaj projekta, evidencija volonterskog rada, volonterske knjižice
Broj mentora osposobljenih za rad u udrugama	0	3	3	Uvjerenja, izvještaj projekta, potpisne liste

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

ELEMENTI PROJEKTA I PRORAČUN

Br.	Element projekta	Ukupni iznos prihvatljivih troškova HRK	Mjerljivi ciljevi određeni za element projekta	Povezanost s projektnim ciljevima	
				Cilj	Povezanost
1.	Jačanje kapaciteta udruge "LOKRA" za rad s volonterima i organiziranje zajednice	53.490,00	Provedena edukacija o zakonu o volontiranju i upravljanju volonterima za 10 članova udruge od min. 40 sati, 1 član udruge 5 dana boravio na praktičnom radu u Volonterskom centru, Izrađena baza volontera s popratnom dokumentacijom, redovito ažuriranje baze, 10 članova udruge završilo edukaciju iz organizacije zajednice	Specifični cilj projekta: Osigurati održivost i širenje udruge "LOKRA" (kroz otvaranje podružnice u Koranskom slapu) kako bi se jačale aktivnosti civilnog sektora na području Karlovačke županije, a osobito Općine Koranski slap kao PPDS-a	Prvi element se bavi jačanjem kapaciteta Udruge u volonterskom radu s ciljem pokretanja inicijativa u lokalnoj zajednici. Kako je cilj uključiti veći broj volontera u rad udruge u Karlovcu te ojačati civilno društvo, posebno na području Općine Koranski slap, 10 postojećih članova udruge će sudjelovati na edukaciji za volontere, 1 član udruge će steći teorijsko i praktično iskustvo u menadžmentu volontera i sastavit će se evidencija o volonterima radi povezivanja s potrebama za volontiranjem.
2.	Jačanje operativno-organizacijskih kapaciteta udruge "LOKRA"	69.580,00	Zaposlena 1 osoba na 100% RV, Izrađen strateški i akcijski plan organizacije, Revidiran Statut organizacije, 2 člana udruge završila verificirani program za izradu projekata u trajanju od min. 120 sati, 10 članova udruge završilo edukaciju o upravljanju organizacijom, 3 člana udruge završila trening za trenere u trajanju od min. 40 sati, Uveden sustav osiguranja kvalitete i provedena samoprocjena	Specifični cilj projekta: Osigurati održivost i širenje udruge "LOKRA" (kroz otvaranje podružnice u Koranskom slapu) kako bi se jačale aktivnosti civilnog sektora na području Karlovačke županije, a osobito Općine Koranski slap kao PPDS-a	Skupina aktivnosti je bitna za jačanje operativnih, organizacijskih i apsorpcijskih kapaciteta Udruge. Znanja stečena kroz radionice i edukacije nužno su potrebna kako bi se povećao broj članova sposobnih za fundraising i time omogućila održivost rada udruge za pokretanje projekata i inicijativa važnih za život lokalne zajednice.
3.	Osnaživanje civilnog društva na području Općine Koranski slap	32.900,00	Osnovana podružnica udruge u Koranskom slapu, Treneri iz udruge „LOKRA“ održali 10-	Specifični cilj projekta: Osigurati održivost i širenje udruge "LOKRA" (kroz otvaranje podružnice u Koranskom slapu) kako bi se	Na području Općine Koranski slap nema sustavnog rada s mladima i "LOKRA" će pomoći u organizaciji mladih tako što će

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

			dnevnu edukaciju za 12 članova udruge mladih o izradi projekata, organizaciji zajednice i volonterstvu, Uspostavljen sustav konzultacija i mentorstva (on-line, individualno, telefonski) i održano min. 30 sati savjetovanja, Osmišljene i provedene tri male lokalne inicijative	jačale aktivnosti civilnog sektora na području Karlovačke županije, a osobito Općine Koranski slap kao PPDS-a	prema metodologiji "organiziranja zajednice" identificirati kritičnu masu mladih i dati im potrebna znanja i podršku za organizaciju, pisanje projekata, komunikaciju s javnim sektorom i drugim potencijalnim donatorima, kako povećati broj članstva, a sve s ciljem da se ojača kapacitet za pokretanjem lokalnih inicijativa za mlade.
4.	Osiguravanje kvalitetne podrške JLS razvoju OCD-a	17.120,00	Uredski prostor za djelovanje udruge u Koranskom slapu uređen i stavljen u funkciju, Donesen Pravilnik za dodjelu sredstava projektima i programima udruga s definiranim prioritetnim područjima za financiranje	Specifični cilj projekta: Osigurati održivost i širenje udruge "LOKRA" (kroz otvaranje podružnice u Koranskom slapu) kako bi se jačale aktivnosti civilnog sektora na području Karlovačke županije, a osobito Općine Koranski slap kao PPDS-a	Element projekta 4 će poboljšati suradnju između OCD-a i javnog sektora na području općine Koranski slap, utjecati na transparentnost pri financiranju udruga građana iz općinskog proračuna i poboljšati uvjete za rad OCD-a te povećati održivost rada OCD-a za mlade kroz opremanje i osiguravanje prostora za rad.
V	Promidžba i vidljivost	11.960,00	Postavljena podstranica na internet stranici udruge, minimalno 1 ažuriranje tjedno, raste broj korisnika za 5% prema mjesecima, Pokrenuta facebook/twitter kampanja, 2 ažuriranja tjedno, minimalno 500 korisnika, Izrađen logotip projekta, Izrađena 2 roll-up banner projekta		
PM	Upravljanje projektom i administracija	14.680,00	Izrađen detaljan, tjedni akcijski plan provedbe projekta s definiranim ulogama i odgovornostima svih uključenih, Pripremljen i potpisan Partnerski sporazum, Izrađen plan javne nabave, Održano 12 sastanaka užeg projektnog tima i 4 sastanka		

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

			šireg tima, Pripremljeno min. 4 ZNS-a i završni ZNS, Izrađen interni evaluacijski izvještaj o provedbi projekta, Sva projektna dokumentacija uredno arhivirana
	Ukupno:	199.730,00	

Ukupni iznos prihvatljivih troškova koji potpadaju pod opseg drugog fonda, HRK

16.420,00

Ukupni iznos prihvatljivih troškova za kupovinu zemljišta, HRK

0,00

Ukupni iznos prihvatljivih troškova za stanovanje

0,00

Ukupni iznos indirektnih troškova plaćenih prema utvrđenim tarifama, HRK

0,00

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

ANALIZA TROŠKOVA

Jačanje kapaciteta udruge "LOKRA" za rad s volonterima i organiziranje zajednice – Element 1

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Obrazloženje
Edukacija o zakonskoj regulativi i menadžmentu volontera	4,00	dan	1.860,00	7.440,00		Aktivnost je potrebna kako bi dovoljan broj aktivnih članova stekao praktična znanja o primjeni Zakona o volontiranju, savladao osnovna znanja iz planiranja uključivanja volontera, volonterskog ugovora, opisa radnog mjesta volontera, mobilizacije volontera, motivacije volontera, načina evaluacije volonterskih programa i Potvrde o kompetencijama stečenim volontiranjem. Iznos naveden temeljem primljene ponude udruge „Volonter“.
Putni troškovi za edukaciju o volonterima Koranski slap - Karlovac	400,00	km	2,00	800,00		Putni troškovi za tri volontera iz Koranskog slapa koji će putovati na radionicu o menadžmentu volontera u Karlovac. Zbog loših autobusnih i željezničkih linija, putovat će privatnim automobilom. Kalkulacija troškova: 100 km povratno (prema Viamichelin) * 4 dana * 2,00kn/km
Nabavka prijenosnog računala sa OS i Office paketom (ili ekvivalent)	1,00	kom	4.300,00	4.300,00	Drugi fond	Prijenosno računalo je potrebno za korištenje voditelju projekta koji će u sklopu elementa 1 voditi bazu volontera, osmisli koncept baze, pripremati radionice i izraditi izvještaje, postaviti novosti na Facebook i Internet stranice. Cijena je definirana na temelju kataloga: http://www.comel.hr/ . Računalo će se koristiti i za potrebe drugih aktivnosti projekta.
Putni troškovi za odlazak voditelja na praksu u udruhu koja ima razvijen sustav volontiranja	5,00	karta	75,00	375,00		Voditelj projekta će 5 dana boraviti u udruzi koja će biti određena u toku projekta, a koja ima razvijen sustav volontiranja, kako bi u praksi stekao iskustva u radu i organiziranju volontera i prenio iskustva na matičnu organizaciju. Cijena uključuje 5 povratnih autobusnih karata na relaciji Karlovac - Zagreb (Cjenik: Autotransport Karlovac)
Dnevnice za voditelja (Praksa u udruzi koja ima razvijen sustav volontiranja)	5,00	po dnevnic	75,00	375,00		Izvoditelj projekta će 5 dana boraviti u udruzi koja će biti određena u toku projekta, a koja ima razvijen sustav volontiranja, kako bi u praksi stekao iskustva u radu i organiziranju volontera i prenio iskustva na matičnu organizaciju. S obzirom da će u udruzi boraviti 8 sati, s putem, isplatit će mu se pola dnevnice radi pokrivanja troškova hrane i lokalne vožnje.
Edukacija iz organiziranja zajednice	1,00	ugovor	12.800,00	12.800,00		Edukacija iz organiziranja zajednice je nužna za članove udruge kako bi stekli osnovna znanja vezana uz pojam rada u zajednici, metodama i vještinama korištenim u radu u zajednici (upoznavanje zajednice i izrada početne studije, strateško planiranje, rad s medijima i zagovaranje,

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

						mobilizacija, rješavanje sukoba, oslobađanje individualnih sposobnosti, kvartovski pristup) itd. Iznos se temelji na ponudi obrta „Za snažne zajednice“, uključuje 5 dana radionice + 1 dan pripreme i izvještavanja.
Putni troškovi za edukaciju Organiziranje zajednice	500,00	km	2,00	1.000,00		Putni troškovi za 2 volontera iz Koranskog slapa koji će putovati na radionicu o organiziranju zajednice u Karlovac. Zbog loših autobusnih i željezničkih linija, putovat će privatnim automobilom. Kalkulacija troškova: 100 km povratno (prema Viamichelin) * 5 dana * 2kn/km km
Topli obrok za edukaciju o organiziranju zajednice	30,00	po osobi	60,00	1.800,00		Iznos uključuje topli obrok (jednostavni ručak) i kavu/vodu za polaznike radionice i trenera, s obzirom da će se radionice odvijati u trajanju od 8 sati. Kalkulacija je 5 polaznika + 1 trener = 6*5 dana trajanja = 30 obroka. Iznos se temelji na ponudi Restorana „Topli obrok“.
Voditelj projekta	3,00	mjesec	8.200,00	24.600,00		Voditelj projekta je novozaposlena osoba za potrebe projekta. Voditelj će osim administrativne provedbe biti aktivno uključen u sve aktivnosti projekta i doprinosi jačanju kapaciteta Udruge. U 1. elementu će sudjelovati u edukacijama, praktičnom radu u udruzi ili centru, prenošenju iskustva volonterima, odabiru trenera, izvještavanju te izradi i ažuriranju baze volontera. Procjena radnog angažmana: 3 mjeseca unutar čitavog trajanja elementa projekta 2.
Ukupno:				53.490,00		

Jačanje operativno-organizacijskih kapaciteta udruge „LOKRA“ – element 2

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Objašnjenje
Facilitiranje ažuriranja strateškog plana	1,00	dan	2.350,00	2.350,00		„LOKRA“ ima relativno novu strategiju rada, ali s obzirom na širenje na općinu Koranski slap, koje nije uvršteno u strategiju, napraviti će se jednodnevna revizija strategije i sastaviti novi kratkoročni akcijski plan za 2016/17. godinu. Radi objektivnosti pristupa potrebno je angažirati iskusnog vanjskog stručnjaka. Iznos se bazira na temelju ponude udruge „Strateg“.
Tečaj za 2 člana udruge (izrada i upravljanje projektima)	2,00	po osobi	9.300,00	18.600,00		Stavka pokriva troškove edukacije za 2 člana udruge koji će se educirati za izradu i provedbu EU projekata. Od edukacije se očekuje minimalno 120 sati, praktičan rad, izrađen barem 1 projekt. Iznos je formiran na temelju ponude Učilišta „Projektno učilište“.
Putni troškovi za edukaciju za izradu projekata	26,00	po karti	75,00	1.950,00		S obzirom da u Karlovcu nema verificiranih tečajeva za izradu EU projekata, članovi će morati putovati u Zagreb. Prema istraživanju tržišta, edukacije traju minimalno 13 dana, a u kalkulaciju su uračunate 2 osobe*75 kn povratna karta autobusa (Karlovac - Zagreb) * 13 dana

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

Trening za trenere	1,00	ugovor	10.000,00	10.000,00		Kako bi članovi udruge koji su u toku projekta stekli određena znanja, ista mogli na odgovarajući način prenositi volonterima, potrebno je proći najosnovniju obuku iz prezentacijskih i komunikacijskih vještina. Ponuda uključuje petodnevnu radionicu za 5 članova udruge. Priprema nije potrebna. Iznos se temelji na ponudi „Treninzi trenera“ d.o.o.
Osvježanje za trening trenera	30,00	po osobi	40,00	1.200,00		S obzirom da će radionica trajati 6 sati, a održat će se u prostorijama udruge potrebno je osigurati sendviče i kavu. Kalkulacija je 5 osoba + trener * 5 dana trajanja * 40kn/osoba. Iznos se temelji na ponudi dobivenoj od Restorana „Topli obrok“.
Putni troškovi za trening trenera	500,00	km	2,00	1.000,00		Putni troškovi za 2 volontera iz Koranskog slapa koji će putovati na radionicu za trening trenera u Karlovac. Zbog loših autobusnih i željezničkih linija, putovat će privatnim automobilom. Kalkulacija troškova: 100 km povratno * 5 dana * 2kn/km (prema Viamichelin)
Edukacija za upravljanje organizacijom	1,00	ugovor	3.000,00	3.000,00		Kako bi članovi udruge i volonteri iz Koranskog slapa upoznali principe upravljanja ljudima i materijalnim resursima u organizaciji, upravljanje rezultatima, definiranje organizacijskih procesa, komunikaciju u organizaciji i prema javnosti, vodstvo i delegiranje, održat će se dvodnevna in-house edukacija za ukupno 10 osoba o upravljanju organizacijom. Priprema nije potrebna. Iznos se temelji na ponudi udruge „Strateg“.
Putni troškovi za edukaciju o upravljanju organizacijom	200,00	km	2,00	400,00		Putni troškovi za 2 volontera iz Koranskog slapa koji će putovati na radionicu o upravljanju zajednicom u Karlovac. Zbog loših autobusnih i željezničkih linija, putovat će privatnim automobilom. Kalkulacija troškova: 100 km povratno (prema Viamichelin) * 2 dana * 2kn/km km
Osvježanje za edukaciju o upravljanju organizacijom	22,00	po osobi	40,00	880,00		S obzirom da će radionica trajati 8 sati, a održat će se u prostorijama udruge potrebno je osigurati sendviče i kavu. Kalkulacija je 10 osoba + trener * 2 dana trajanja * 40kn/osoba. Iznos se temelji na ponudi dobivenoj od Restorana „Topli obrok“.
Uvođenje sustava osiguranja kvalitete	2,00	dan	1.000,00	2.000,00		Za uvođenje sustava osiguranja kvalitete u „LOKRU“, potrebno je angažirati vanjskog stručnjaka kako bi se provele potrebne predradnje za samoprocjenu i sama samoprocjena, te kako bi se članovi udruge upoznali sa zahtjevima zadržavanja standarda kvalitete. In-house dvodnevno facilitiranje procesa na temelju ponude udruge „Održive udruge“.
Putni troškovi za sudjelovanje u uvođenju sustava kvalitete	200,00	km	2,00	400,00		Putni troškovi za 2 volontera iz Koranskog slapa koji će sudjelovati u procesu uvođenja sustava kvalitete. Zbog loših autobusnih i željezničkih linija, putovat će privatnim automobilom. Kalkulacija troškova: 100 km

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

						povratno (prema Viamichelin) * 2 dana * 2kn/km km
Voditelj projekta	3,00	mjesec	8.200,00	24.600,00		Voditelj projekta je novozaposlena osoba za potrebe projekta. Voditelj će osim administrativne provedbe biti aktivno uključen u sve aktivnosti projekta i doprinosi jačanju kapaciteta Udruge. U 2. elementu će sudjelovati u edukacijama, izraditi će strateški plan na temelju smjernica, organizirati događanja i napraviti izvještaje. Procjena radnog angažmana: 3 mjeseca unutar čitavog trajanja elementa projekta 2.
Manji radovi na uređenju prostora udruge „LOKRA“	1,00	ugovor	3.200,00	3.200,00	Drugi fond	S obzirom na visoke troškove energije i neadekvatnu unutrašnjost ureda potrebno je napraviti manje zahvate kako bi se uštedjelo na grijanju i kako bi se omogućili bolji uvjeti za rad ureda koji će se cijelo radno vrijeme koristiti za potrebe projekta (administracija, organizacija, informiranje i savjetovanje). Radovi uključuju soboslikarske radove i stavljanje gipsanih ploča na strop. Ponuda obrta „Sam svoj majstor“.
Ukupno:				69.580,00		

Osnaživanje civilnog društva na području Općine Koranski slap – element 3

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Obrazloženje
Putni troškovi za 10-dnevnu edukaciju	1.000,00	km	2,00	2.000,00		Putni troškovi uključuju prijevoz osobnim automobilom na relaciji Karlovac – Koranski slap - Karlovac = 100km povratno prema Viamichelin kalkulatoru. Po danu (10 dana) će putovati 1 auto s više trenera, 2 kn/km.
Topli obrok na treninzima za volontere u Koranskom slapu	140,00	osoba	45,00	6.300,00		S obzirom na duljinu trajanja radionica (8 sati), potrebno je osigurati lagani ručak i kavu/čaj za 12 volontera i 2 trenera po danu (14 osoba * 10 dana) = 140 obroka. Iznos se temelji na ponudi dobivenoj od Hotela Restorana „Korana“.
Voditelj projekta	3,00	mjesec	8.200,00	24.600,00		Voditelj projekta je novozaposlena osoba za potrebe projekta. Voditelj će osim administrativne provedbe biti aktivno uključen u sve aktivnosti projekta i doprinosi jačanju kapaciteta Udruge. U 3. elementu će sudjelovati u edukacijama, trenirati i mentorirati volontere, koordinirati lokalnu inicijativu, administrirati osnivanje podružnice Udruge u Koranskom slapu.
Ukupno:				32.900,00		

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

Osiguravanje kvalitetne podrške JLS razvoju OCD-a – element 4

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Objašnjenje
Nabavka računala sa OS i Officeom (ili ekvivalent) za ured u Koranskom slapu	1,00	kom	3.800,00	3.800,00	Drugi fond	Za potrebe organiziranja i opremanja ureda u Koranskom slapu nabavit će se računalo, kako bi članovi i volonteri imali osnovne uvjete za rad, izradu projekata, izvještaja, komunikaciju itd. Radi se o stolnom računalu s monitorom i periferijom. Iznos se temelji na katalogu: www.comel.hr
Telefon	1,00	kom	220,00	220,00	Drugi fond	Za potrebe organiziranja i opremanja ureda u Koranskom slapu nabavit će se telefon, kako bi članovi i volonteri imali osnovne uvjete za rad, izradu projekata, izvještaja, komunikaciju itd. Iznos se temelji na katalogu: www.comel.hr
Manji radovi uređenja prostora	1,00	ugovor	2.500,00	2.500,00	Drugi fond	Prije opremanja ureda u Koranskom slapu potrebno je odraditi radove dovođenja kablova za internet/telefon, soboslikarske radove, manje popravke stolarije. Iznos se temelji na ponudi obrta „Sam svoj majstor 2“.
Nabavka osnovnog namještaja (stol)	1,00	kom	1.300,00	1.300,00	Drugi fond	U svrhu pokretanja ureda u Koranskom slapu potrebno je nabaviti osnovni namještaj potreban za funkcioniranje ureda. Iznos se temelji na ponudi „Uredski namještaj“ d.o.o.
Nabavka osnovnog namještaja (radne stolice)	2,00	kom	550,00	1.100,00	Drugi fond	U svrhu pokretanja ureda u Koranskom slapu potrebno je nabaviti osnovni namještaj potreban za funkcioniranje ureda. Iznos se temelji na ponudi „Uredski namještaj“ d.o.o.
Voditelj projekta	1,00	mjesec	8.200,00	8.200,00		Voditelj projekta je novozaposlena osoba za potrebe projekta. Voditelj će osim administrativne provedbe biti aktivno uključen u sve aktivnosti projekta i doprinosi jačanju kapaciteta Udruge. U 4. elementu voditelj će koordinirati opremanje ureda i koordinirati rad s partnerima, pripremiti prijedlog Pravilnika zajedno s djelatnicima općine.
Ukupno:				17.120,00		

Promidžba i vidljivost – element V

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Objašnjenje
Izrada logotipa projekta	1	ugovor	1.300,00	1.300,00		Za potrebe osiguravanja jedinstvenog vizualnog identiteta, dizajner će izraditi logotip projekta i napraviti pripremu za roll-up banner koji će se koristiti na radionicama, konferencijama za novinare i drugim javnim

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

						dogadanjima. Iznos se temelji na ponudi obrta „Di-zajn“.
Izrada roll-up bannerera	2	kom	530,00	1.060,00		Za potrebe osiguravanja vidljivosti donatora i projekta na svim javnim događanjima koristit će se roll up banneri koji će sadržavati osnovne podatke o projektu, donatoru uz poseban vizualni identitet. Iznos se temelji na ponudi obrta „Di-zajn“.
Ažuriranje postojećih internet stranica s hostingom	1	ugovor	1.400,00	1.400,00		Web dizajner će za potrebe projekta i informiranja ciljnih skupina ažurirati postojeću stranicu, napraviti podstranicu s informacijama vezanim uz projekt. U cijenu je uračunat i hosting u trajanju projekta. Ponuda obrta „Web dizajn“.
Voditelj projekta	1	mjesec	8.200,00	8.200,00		Voditelj projekta je novozaposlena osoba za potrebe projekta. Voditelj će osim administrativne provedbe biti aktivno uključen u sve aktivnosti projekta i doprinosi jačanju kapaciteta Udruge. U ovom elementu voditelj će odabrati izvoditelje, koordinirati aktivnosti vidljivosti, organizirati i voditi konferencije za novinare, ažurirati tekstove na stranicama i društvenim mrežama.
Ukupno:				11.960,00		

Upravljanje projektom i administracija- element PM

Stavka troška	Broj jedinica	Jedinica	Iznos po jedinici, HRK	Ukupni iznos, HRK	Oznake	Obrazloženje
Troškovi komunikacije ureda u Koranskom slapu	6,00	mjesec	200,00	1.200,00		Troškovi telefona i interneta u uredu u Koranskom slapu. Kako će se ured otvoriti u 7. mjesecu provedbe, troškovi pokrivaju iznose interneta i telefona u periodu od 7. do 12. mjeseca provedbe.
Troškovi komunikacije ureda u Karlovcu	12,00	mjesec	200,00	2.400,00		Troškovi telefona i interneta u uredu u Karlovcu. Troškovi su obračunati na temelju predviđenog omjera troškova komunikacije za potrebe projekta, u odnosu na ukupne troškove za potrebe udruge „LOKRA“.
Troškovi električne energije za ured u Koranskom slapu	6,00	mjesec	160,00	960,00		Troškovi električne energije za ured u Koranskom slapu koji će se koristiti od 7. mjeseca provedbe projekta. Troškovi su participiranje u ukupnim troškovima električne energije Društvenog doma.
Troškovi električne energije za ured u Karlovcu	12,00	mjesec	160,00	1.920,00		Troškovi električne energije za ured u Koranskom slapu koji će se koristiti od 7. mjeseca provedbe projekta. Troškovi su participiranje u ukupnim troškovima električne energije Društvenog doma.
Voditelj projekta	1,00	mjesec	8.200,00	8.200,00		Voditelj projekta će se u elementu "upravljanje" baviti administrativnim aktivnostima, izradom plana javne nabave i plana dinamike plaćanja, izradom zahtjeva za nadoknadom sredstava i projektним izvještajima,

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

Raspored provedbe elemenata projekta

Početni datum provedbe aktivnosti projektnih elemenata	04-2016
Trajanje provedbe aktivnosti (mjeseci)	12
Zaključni datum provedbe aktivnosti projektnih elemenata	03-2017

Br.	Element projekta	Godina	1												
		Mjesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	Jačanje kapaciteta udruge "LOKRA" za rad s volonterima i organiziranje zajednice														
2.	Jačanje operativno-organizacijskih kapaciteta udruge "LOKRA"														
3.	Osnaživanje civilnog društva na području Općine Koranski slap														
4.	Osiguravanje kvalitetne podrške JLS razvoju OCD-a														
V	Promidžba i vidljivost														
PM	Upravljanje projektom i administracija														
Planirana distribucija proračuna po godinama (ukupni prihvatljivi troškovi)															199.730,00

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

UKUPNA VRIJEDNOST PROJEKTA

	<i>Iznos, HRK</i>
Ukupna vrijednost projekta	199.730,00
1. Ukupni prihvatljivi troškovi	199.730,00
2. Neprihvatljivi troškovi	0,00
2.1. Javna sredstva	0,00
2.2. Privatna sredstva	0,00

IZVOR FINANCIRANJA PRIHVATLJIVIH TROŠKOVA PROJEKTA

	<i>Iznos, HRK</i>
Ukupni prihvatljivi troškovi	199.730,00
1. Bespovratna sredstva	199.730,00
2. Sredstva prijavitelja ili partnera	0,00
2.1. Javna sredstva	0,00
2.1.1. Sredstva državnog proračuna	0,00
2.1.2. Sredstva lokalne i područne samouprave	0,00
2.1.3. Ostala javna sredstva	0,00
2.2. Privatna sredstva	0,00

Kredit Europske investicijske banke	0,00
Procijenjeni neto prihod	0,00

ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

DE MINIMIS

Da li je prijavitelji/ili partner/i primio de minimis potporu u tekućoj godini i u prethodne dvije godine?

<input checked="" type="checkbox"/>	Ne
<input type="checkbox"/>	Da

HORIZONTALNE TEME

Doprinosi li projekt jednakim mogućnostima?

<input type="checkbox"/>	Ne
<input checked="" type="checkbox"/>	Da

Ako da, navedite kako:

Prilikom odabira volontera u Koranskom slapu, vodit će se računa o tome da se u aktivnosti volontiranja obavezno uključuju i pripadnici nacionalnih manjina (konkretno srpske i djelomično bošnjačke nacionalne manjine), te da se kroz projekt potiče atmosfera međusobnog uvažavanja i suradnje. Ured u Koranskom slapu koji će biti na raspolaganju mladima će u potpunosti biti pristupačan i osobama s invaliditetom (prilikom priprema za projekt i preliminarnih razgovora s partnerom oko prostora buduće podružnice, vođeno je računa o pristupačnosti osobama u kolicima). Također će se voditi računa o tome da od planiranog broja volontera u većini budu volonterke (više od 50%), s obzirom da se radi o tradicionalnoj sredini gdje žene imaju općenito manje prilika za društvenim angažmanom. U sklopu osposobljavanja za organiziranje zajednice, jedan modul će biti posvećen pitanjima rodne ravnopravnosti s pripremom za praktičnu primjenu zaključaka na konkretnim lokalnim inicijativama.

Doprinosi li projekt održivom razvoju i zaštiti okoliša?

<input type="checkbox"/>	Ne
<input checked="" type="checkbox"/>	Da

Ako da, navedite kako:

Jačanje članova udruge u Karlovcu, a osobito u Koranskom slapu koji je područje od posebne državne skrbi, imat će utjecaj na povećanje zapošljivosti mladih, ali i potencijalne multiplicirajuće efekte u smislu kvalitetnije pripreme i provedbe novih projekata koji će dugoročno opet stvarati nova radna mjesta, što je osobito važno u kontekstu održivog razvoja ovog područja. Kao pozitivan utjecaj na okoliš može se izdvojiti i ulaganje u manje infrastrukturne zahvate u uredu u Karlovcu, gdje je između ostalog cilj smanjiti troškove energije "spuštanjem stropa", tj. ugradnjom gipsanih ploča, što će dugoročno doprinijeti smanjenju troškova grijanja i poboljšanju energetske učinkovitosti. Prilikom donošenja odluke o temi lokalnih inicijativa koja će biti provedene u Općini

Doprinosi li projekt promicanju načela dobrog upravljanja, uključujući i suradnju s civilnim društvom?

<input type="checkbox"/>	Ne
<input checked="" type="checkbox"/>	Da

Ako da, navedite kako:

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

U sklopu elementa projekta 4, radit će se na stvaranju kvalitetnijih uvjeta za suradnju između Općine Koranski slap i civilnog sektora. Cilj je da se u Općini koja nema transparentan sustav dodjele sredstava organizacijama civilnog društva pomoći da uspostavi pravedan sustav dodjele sredstava temeljen na unaprijed definiranim prioritetima i pravilima, te da se kroz podršku civilnog sektora, potrebe OCD-a u Općini prepoznaju već kod kreiranja godišnjeg proračuna (uključivanje građana u izradu proračuna).



ALGEBRA

Primjer projekta razvijen je u edukativne svrhe.

PROMIDŽBENE MJERE

<i>Vrsta medija</i>	<i>Naznaka</i>	<i>Ciljna skupina</i>
Tiskani mediji		
Elektronički mediji	X	Mladi, potencijalni volonteri. Tijekom provedbe projekta, zbog niskih troškova i usklađenosti sa specifičnom ciljnom skupinom (mladima), najviše će se koristiti društvene mreže.
Internet	X	Šira javnost, članovi. Pojašnjenje: na postojećim stranicama www.udruga-lokra.hr napraviti će se podstranica s informacijama o projektu s propisanim oznakama vidljivosti.
Seminari, konferencije, radionice	X	Volonteri, članovi, sudionici radionica. Pojašnjenje: Tijekom seminara i radionica koristit će se materijali s propisanim oznakama vidljivosti (npr. prezentacije i sl.) i roll up izrađen za promociju na edukacijama i sastancima.
Promotivni materijal		
Znakovlje/plakat postavljen na lokaciji projekta	X	Mediji, volonteri, članovi, sudionici radionica. Izradit će se vizualni identitet projekta (logotip, knjiga standarda) i plakati (roll-up).

ALGEBRA



PRIJAVNI OBRAZAC

B. POSEBNI DIO

SADRŽAJ:

1	OPIS PROJEKTA	2
1.1	Analiza problema	2
1.2	Relevantnost projektnog prijedloga s obzirom na Poziv i ključne strateške dokumente	4
1.3	Relevantnost i uloga definiranih dionika	6
1.4	Opis aktivnosti/elementa projekta.....	7
2	PRIJAVITELJ I PARTNER(I)	16
2.1	Upravljački i provedbeni kapaciteti	16
3	KVALITETA PROJEKTNE PRIJAVE.....	18
3.1.	Horizontalne politike i dodana vrijednost koju projektni prijedlog može postići	18
3.2.	Održivost projekta.....	19
3.3.	Analiza rizika.....	20
4.	LOGIČKA MATRICA.....	22
5.	IZJAVA PRIJAVITELJA	25

Napomena:

Prijavni obrazac B. Posebni dio koji je pred Vama izrađen je u edukativne svrhe. Svojim izgledom i sadržajem odgovara obrascima koji su se najčešće pojavljivali kao obavezni prijavni obrasci na natječajima objavljenima u Republici Hrvatskoj u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala i financiranim sredstvima Europskog socijalnog fonda.

Prijavni obrazac B osmišljen je kako bi ocjenjivači projektnih prijave dobili što bolji uvid u kvalitetu projektnog prijedloga te kako bi se samim prijaviteljima dodatno pojasnili određeni aspekti prijave. Prijavitelj je dužan odgovoriti na sva pitanja. Tekst pisan kurzivom pruža uputu o tome što se u pojedinom dijelu traži, te ga prijavitelj može obrisati prilikom ispunjavanju prijave.

1 OPIS PROJEKTA

Pod točkama 1.1 i 1.2 u nastavku, prikažite analizu problema, koja treba odgovoriti na pitanja na koji način projektni prijedlog pridonosi rješavanju prepoznatih problema i potreba područja na kojem se projektni prijedlog provodi te kako se projektni prijedlog uklapa u ciljeve i prioritete relevantnih strateških dokumenata (uključujući i relevantne EU strategije). Analizom problema također se definiraju i potrebe ciljnih skupina.

1.1 Analiza problema

Definirajte temu, odnosno okvir i predmet analize. Opišite problematiku koju predloženim projektnim prijedlogom želite riješiti, definirajte širi okvir analiziranog problema uključujući potrebne statističke i druge dostupne podatke vezane uz određenu vrstu ciljne skupine te geografsko područje na kojem će se projekt provoditi. Pojasnite poveznicu između predloženog projekta i problematike utvrđene analizom, odnosno, ukažite na postojeće negativno stanje te na koji način se ono želi riješiti predloženim projektnim prijedlogom, odnosno kako će projektne aktivnosti pozitivno utjecati na ciljnu skupinu. Uz navedeno, potrebno je jasno definirati ciljnu skupinu, nadovezati se na brojčane pokazatelje navedene u obrascu A točka 6 „projekt izravno doprinosi ostvarenju sljedećih pokazatelja Operativnog programa” – za ciljnu vrijednost opisati ciljanu skupinu, postupak njenog odabira te uključivanja u projekt. Uz to, predviđeni broj sudionika potrebno je jasno kvantificirati.

Ukoliko projekt uključuje više vrsti ciljnih skupina, odnosno ciljnu skupinu i krajnjeg korisnika, potrebno ih je logički poredati po važnosti odnosno navesti tko će imati kakvu korist od projektnih aktivnosti.

(maksimalno 1 i ½ stranica, font Times New Roman 12)

Centralni problem kojim se bavi projekt je nerazvijenost civilnog sektora u područjima od posebne državne skrbi Karlovačke županije, odnosno, na području Općine Koranski slap gdje ne postoje nikakve značajne aktivnosti civilnog sektora. Općina broji 3095 stanovnika, od čega 684 čine mladi u dobi između 15 i 29 godina, te je udaljena 30 kilometara od regionalnog centra Ogulina i 50 km od Grada Karlovca u kojima se nalaze sve važnije administrativne, zdravstvene i kulturne institucije.

Na području Općine registrirano je 16 udruga, od kojih je 10 neaktivno, dok od aktivnih udruga prevladavaju sportske i udruge branitelja. Prema podacima provedene Procjene stanja razvoja organizacija civilnog društva u Hrvatskoj, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, iz 2011. (najnoviji dostupni podaci) najveći izazovi u radu udruga su financijska održivost i nepovoljna financijska situacija. Ovo svakako vrijedi za udruge na području Općine Koranski slap, što je najbolje vidljivo kroz mali udio aktivnih udruga te kroz činjenicu da udruge koje

jesu aktivne nisu provodile financirane projekte i programe (izuzev sredstvima iz lokalnog proračuna) - godišnja izvješća o financiranju projekata i programa organizacija civilnog društva iz javnih izvora, koja priprema Ured Vlade RH za udruge, pokazuju da unatrag 3 godine na području Općine uopće nije bilo projekata i programa financiranih od strane državnih tijela. Isto tako, nije bilo projekata financiranih iz EU sredstava.

Udruge za mlade na području Općine nema, tj. mladi se u civilni sektor mogu uključiti jedino kroz rad postojećih udruga koje ne zadovoljavaju nužno njihove potrebe. Ne postoje sadržaji koji bi bili namijenjeni djeci i mladima opće populacije (djeluje samo jedna udruga koja pruža usluge i aktivnosti iz područja socijalne skrbi primarno usmjerene prema osobama s invaliditetom). S druge strane, mladi su izrazili želju za organiziranim djelovanjem i pokretanjem inicijativa koje su njima bliske, no ne postoje kapaciteti za takvo što. Dosadašnja praksa mladima nije omogućila samostalnost u radu (nekolicina udruga za mlade je postojala u Koranskom slapu prije par godina, no uvijek vođena jednom jakom osobom koja je upravljala svim aktivnostima i definirala prioritete, zbog čega bi takve udruge djelovale vrlo kratkotrajno i nisu uspjele stvoriti kritičnu masu koja bi bila potrebna da se osigura održivost udruge).

Zbog svega navedenog, predloženim projektom cilj je upravo stvoriti kritičnu masu aktivnih, educiranih članova kako bi se osigurala održivost postojeće udruge u Karlovcu i širenje udruge (otvaranje podružnice u Koranskom slapu) te tako organizirao i jačao civilni sektor na području županije i Općine Koranski slap kao PPDS-a. Odabran je pristup kojim će Udruga za održivi LOKalni RAZvoj "LOKRA" iz Karlovca kao nositelj projekta dodatno jačati svoje članove i članove nove podružnice u Koranskom slapu, kako bi se osigurala održivost obiju udruga. Naglasak je na jačanju kako operativno-tehničkih, tako i kapaciteta ključnih za poticanje aktivnog građanstva što je cilj projekta. U Karlovcu udruga trenutno ima 7 aktivnih volontera i jednu zaposlenu osobu. Udruga ima zadovoljavajući rast te broj projekata godišnje raste, no želi napraviti iskorak prema mladima u općinama na području od posebne državne skrbi jer prepoznaju da mladi u tom dijelu nemaju niti osnovne potrebe koje postoje u urbanim sredinama.

Ciljnu skupinu projekta čini 15 mladih osoba - postojećih članova udruge "LOKRA" iz Karlovca i mladih iz Koranskog slapa (bit će identificirano 10-12 mladih osoba iz Koranskog slapa), a koje zajedno čine okosnicu oko koje će se osnovati podružnica udruge "LOKRA". Ove mlade osobe nemaju iskustvo rada u civilnom sektoru ili imaju relativno malo iskustva, nedostaje im znanja i vještina koje su potrebne da bi se mobilizirala lokalna zajednica, animirali ljudi i pokrenule inicijative. Kroničan problem u siromašnoj Općini Koranski slap predstavlja nedostatak novca. Općinski proračun je nedostatan za financiranje potreba građana zbog čega pitanje financijske održivosti postaje ključno te je nužno ojačati mlade za privlačenje sredstava domaćih i stranih donatora te financijsko upravljanje u organizacijama. Budući da Općina ima slabe financijske kapacitete, potrebno je raditi na umrežavanju udruga u općini kako bi se postojeći resursi u udrugama što kvalitetnije i efektivije iskoristili. Poseban problem je i nedostatan rad s volonterima, pa tako niti jedna postojeća udruga u Koranskom slapu nema razvijen sustav rada s volonterima, zbog čega je potrebno osigurati transfer znanja iz upravljanja volonterima mladima u Koranskom slapu. Svi navedeni problemi detektirani su kroz 3 okrugla stola s mladima, te u razgovoru s dionicima iz općine, a koje je organizirala Udruga "LOKRA". Zajednička potreba ciljne skupine je imati stabilnu i održivu udruhu koja će imati dovoljno kapaciteta za rad i promjene u zajednici, kvalitetne uvjete za rad, osiguranu podršku u radu i koji će u radu udruge osjećati zadovoljstvo i izazov, što će doprinijeti ne samo profesionalnom nego i osobnom razvoju mladih.

Sve to trebali bi dobiti kroz projekt na način da će se osposobiti članovi udruge (iz središnjice u Karlovcu i podružnice u Koranskom slapu) za spomenuta područja i njihova uloga će biti prijenos znanja i iskustva ostalim članovima. **Selekcija:** Troje članova udruge u Karlovcu su trenutno zaposleni voditelj projekta, novozaposlena osoba koja će biti voditelj ovog projekta (postoji mogućnost da to bude i osoba iz Koranskog slapa) i jedan od volontera koji je dulje vremena aktivan u radu u udruzi. Selekcija mladih u Koranskom slapu će se provesti tako da će se raditi individualni sastanci s mladima koji su već pokazali interes za lokalne inicijative, a u tu svrhu će se iskoristiti postojeći projekt kojeg "LOKRA" provodi s Općinom Koranski slap. Kriteriji su: mlade osobe 15-29 godina, srednje, više ili visoke stručne spreme, motivirane za rad u zajednici. Vodit će se također računa da se među 12 volontera uključi barem 50% žena i da se uključe pripadnici nacionalnih manjina. Projekt će pomoći da mladi urede vlastiti prostor za djelovanje i što je još važnije, da sami kreiraju sadržaje na temelju potreba koje prepoznaju, što ih stavlja u ulogu aktivnih građana a ne pasivnih slušača, da se nekolicina mladih koji su pokazali ambiciju i leaderske osobine educiraju te da se stvori jezgra od 12-ak volontera koji će dalje poticati ostale na uključivanje. Kako je Općina partner u projektu, inicijative mladih pokrenute kroz projekt će imati i „političku“ težinu, tj. lokalna zajednica će ih prihvatiti kao bitne za razvoj te će prepoznati važnost sudjelovanja i odgovornost mladih u društveno-političkim procesima. Važno je napomenuti i kako će uvođenje transparentnog sustava financiranja udruge dugoročno osigurati održivost udruge koje rade kvalitetno.

Krajnji korisnici su prvenstveno mladi s područja Općine Koranski slap (684 osoba, od kojih je 12 direktno uključeno u projekt kao ciljna skupina). Projekt će doprinijeti povećanju kvalitete života mladih na području Općine Koranski slap i otvoriti im nove perspektive vezane uz aktivnost u zajednici, obrazovanje i preuzimanje odgovornosti. Kao krajnje korisnike možemo izdvojiti i cijelu lokalnu zajednicu Općine Koranski slap, a zatim i Grada Karlovca, jer će i oni imati posrednu korist jačanjem civilnog sektora i povećanjem broja volontera.

1.2 Relevantnost projektnog prijedloga s obzirom na Poziv i ključne strateške dokumente

Objasnite važnost i relevantnost predložene teme u odnosu na ovaj Poziv te pojasnite na koji način će projektni prijedlog doprinijeti ostvarivanju njegovih ciljeva kao i ciljeva Prioritetne osi 5. Jačanje uloge organizacija civilnog društva (OCD-ova) za društveno-gospodarski rast i demokratski razvoj Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. Opišite i pojasnite uklapanje projektnog prijedloga u strateške dokumente na EU, nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini (navedite točan prioritet i mjeru uključujući i numeričku oznaku ukoliko postoji). Opišite potencijalne sinergije s drugim EU inicijativama kao i na koji je način osigurano izbjegavanje dupliciranja određenih aktivnosti. Uklapanje projektnog prijedloga na nacionalnoj razini prvenstveno se dokazuje uklapanjem projektnog prijedloga u relevantne sektorske dokumente navedene u dijelu 2.3 Uputa za prijavitelje.

Uklapanje projektnog prijedloga na regionalnoj razini odnosi se na uklapanje u županijske razvojne strategije onih županija u kojima bi se projektni prijedlog provodio ili na koje bi imao utjecaja. Uklapanje projektnog prijedloga na lokalnoj razini odnosi se na uklapanje projektnog prijedloga u lokalne planove i/ili strategije.

(maksimalno 1 i ½ stranica, font Times New Roman 12)

Poziv na dostavu projektnih prijedloga „Mikro projekti podrške inovativnim aktivnostima malih organizacija civilnog društva za lokalni razvoj“ ima dva definirana cilja, a projekt im doprinosi na sljedeći način: Cilj 1) Jačati kapacitete OCD-a aktivnih u lokalnim zajednicama za dobivanje javnih sredstava za provedbu rješenja posebno prilagođenih lokalnim problemima – Projekt doprinosi cilju tako što će se tijekom projekta poboljšati kapaciteti udruge “LOKRA“ i osnovati podružnica iste; razvit će se sustav transparentnih dotacija sredstava iz proračuna Općine Koranski slap na temelju zajednički utvrđenih kriterija od strane OCD-a. U kontekstu rješavanja specifičnih lokalnih problema, dio mladih s područja Općine će se educirati za organiziranje zajednice, čiji je cilj identificirati specifične potrebe i odgovoriti na njih manjim projektima, inicijativama ili kampanjama. U toku samog projekta provest će se jedna kampanja/inicijativa u skladu s utvrđenim potrebama.

Cilj 2) Jačati kapacitete OCD-a za neposredan rad na područjima koja se financiraju kroz Europski socijalni fond (zapošljavanje, obrazovanje, socijalno uključivanje, dobro upravljanje) na lokalnom nivou – 2 osobe će se tijekom projekta osposobiti za izradu i provedbu projekata financiranih iz EU fondova, što će uz postojeće kapacitete biti veliki ljudski kapital za korištenje sredstava iz EU fondova kako bi se ostvarila primarna djelatnost udruge “LOKRA”, a to je rad s mladima u kontekstu socijalnog uključivanja i zapošljavanja.

Kroz jačanje udruge “LOKRA“ i osnivanje podružnice koje će biti sadržajno osnažene za poticanje aktivnog građanstva kroz rad s mladima, organiziranje zajednice i promicanje volonterstva te suradnju s drugim udrugama, jača se uloga OCD-a na lokalnoj razini za rješavanje specifične problematike na tom području. Dodatno, edukacije vezane uz povlačenje sredstava iz javnih izvora jačat će tehničko-operativni kapacitet ovih udruga i tako povećati ulogu OCD-a za socioekonomski rast i demokratski razvoj (a što je cilj Prioritetne osi 5 OP-a Razvoj ljudskih potencijala).

Projekt je relevantan s obzirom na ciljeve Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva od 2012. do 2016. godine na sljedeći način:

- Mjera 2: Poboljšati postojeću infrastrukturu na lokalnim i regionalnim razinama za ujednačen razvoj OCD-a u svim dijelovima Hrvatske – U projektu će udruga iz Karlovca koja ima određena projektna iskustva paralelno graditi vlastite kapacitete i razvijati civilni sektor na području ruralne Općine Kornaski slap koja spada u područja od posebne državne skrbi kroz osnivanje podružnice na tom prostoru.
- Mjera 4 – Osigurati transparentan i učinkovit sustav financiranja iz javnih izvora projekata i programa od interesa za opće dobro, koje provode OCD-i – U projektu će se to ostvariti na lokalnoj razini u Općini Koranski slap, jer će se donijeti pravilnik i kriteriji vrednovanja rada OCD-a, te će sustav porške udrugama iz općinskog proračuna biti transparentniji. Sve udruge će se uključiti u izradu pravilnika u partnerstvu s Općinom.
- Mjera 25 - Aktivno uključiti predstavnike OCD-a u programiranje za pripremu te korištenje strukturnih instrumenata EU—a – Jedan od projektnih rezultata je osposobiti članove udruge za izradu i provedbu projekata koje će financirati Europska unija.

Na regionalnoj razini, projekt je u skladu sa Razvojnou strategijom Karlovačke županije koja je još uvijek aktualna i koja već na razini strateškog cilja prepoznaje važnost „Oživljavanja ruralnog prostora i uravnotežen razvoj svih područja Županije“, a na razini prioriteta 2. Civilno društvo, kultura i sport, postoji mjera 1. Jačanje kapaciteta civilnog društva i povezivanje civilnog i javnog sektora, s čime je projekt direktno povezan, jer osim što se jačaju kapaciteti udruge, osniva podružnica na ruralnom području, u projekt je u partnerstvu uključena i Općina Koranski slap, čime se doprinosi postizanju pokazatelja na razini županijske strategije.

Potrebno je naglasiti i kako je projekt usklađen s ciljevima krovnog strateškog dokumenta na EU razini – Europa 2020. Ova strategija prepoznaje 5 ključnih strateških ciljeva za EU do 2020., a naš projekt daje doprinos cilju 1) zapošljavanje i 5) borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz otvaranje jednog novog radnog mjesta direktno za vrijeme trajanja projekta, ali i jačanje članova udruge što će imati utjecaj na povećanje njihove zapošljivosti i potencijalne multiplicirajuće efekte u smislu kvalitetnije pripreme i provedbe novih projekata koji će opet stvarati nova radna mjesta.

S obzirom na svoju usmjerenost na poticanje volonterstva i organiziranje zajednice s lokalne razine, projekt je usklađen s europskom inicijativom za poticanje volonterstva kao aktivnosti koja jača zajedničke europske vrijednosti - solidarnost i socijalnu koheziju. Također, projekt jača kapacitete za CLLD pristup (Community Led Local Development) kao inicijativu Europske komisije da se razvojne politike i općenito razvojni procesi kreiraju na lokalnoj razini, odnosno, pristupom odozdo prema gore.

1.3 Relevantnost i uloga definiranih dionika

Opišite i pojasnite na koji način ste prepoznali pojedine interese i probleme pojedinih dionika kao i na koji se način problemi i potrebe identificiranih dionika planiraju rješavati (ili sudjelovati u rješavanju) projektnim prijedlogom.

*Dionici projekta mogu biti različite skupine, organizacije, trgovačka društva ili pojedinci u lokalnoj zajednici koji imaju ili mogu imati značajan interes u projektu. Potrebno je imati na umu da različite dionici imaju i različite interese, kapacitete i probleme koje je potrebno analizirati. Potrebno je jasno obrazložiti uključenost svih dionika u projektu, **njihov oblik sudjelovanja** (npr. **prijavitelj, partner, pridruženi suradnik** odnosno dionik na operativnoj razini, ostali na koje projekt utječe itd.) kao i pojasniti **točnu ulogu u provedbi projektnih aktivnosti** te stav dionika prema projektu (pozitivan stav, neutralan stav, negativan stav). Potrebno je imati na umu kako i identificirani dionici u projektu mogu imati značajnu ulogu u ostvarenju održivosti projekta, kao i široj primjeni rezultata projekta.*

(maksimalno 1 i ½ stranica, font Times New Roman 12)

Prijavitelj projekta je Udruga za održivi razvoj lokalne zajednice „LOKRA“. Osnovni ciljevi i interesi udruge su poticanje rada s građanima na području kulture, zaštite prirode i okoliša, zaštite životinja, sporta i rekreacije, aktivizma, volonterstva, razvoja zajednice, uključivanju građana u donošenje lokalnih razvojnih politika, edukacije, povezivanja i mobilizacije građana (osobito mladih i onih starije životne dobi), cjeloživotnog učenja, razvoj i promocija energetske učinkovitosti, održivog razvoja i zaštita okoliša i ostalih društveno korisnih djelatnosti.

S obzirom da dio ciljne skupine predstavljaju sadašnji i budući djelatnici udruge, njihova ograničenja i problemi detaljno su opisani u točki 1.1. kod opisa ciljne skupine. Udruga je pokrenula ovaj projekt prvenstveno zbog identificirane potrebe za podrškom razvoju civilnog sektora u području od posebne državne skrbi (Općina Koranski slap), gdje je razina aktivnosti organizacija civilnog društva izrazito slaba, a organiziranih aktivnosti ili inicijativa mladih ili za mlade uopće nema, usprkos evidentnoj potrebi za time. Naime, „LOKRA“ je započela prije godinu dana suradnju s Općinom Koranski slap u projektu kojeg financira Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i već u prvim susretima u lokalnoj zajednici prepoznate su potrebe mladih, čime se „LOKRA“ do sada uglavnom i bavila. Tako je nastala ideja da se

zajedno s Općinom Koranski slap koja u partnerstvu podržava projekt pokrenu inicijative namijenjene upravo mladima.

Prilikom planiranja projekta, partner **Općina Koranski slap** iskazala je veliku zainteresiranost za uključivanjem u ovaj projekt, ali i druge aktivnosti iz područja rada s mladima. Općina Koranski slap spada u područja od posebne državne skrbi te je infrastruktura za podršku razvoju civilnog društva gotovo nepostojeća izuzev minimalnih dotacija koje Općina osigurava udrugama kroz godišnje natječaje. Postojeći sustav financiranja je potrebno revidirati i učiniti transparentnijim što će kroz ovaj projekt biti provedeno u suradnji s udrugom „LOKRA“ i drugim udrugama s područja Općine. Općina će također dati podršku kod uspostave podružnice udruge u Koranskom slapu kroz osiguravanje infrastrukturnih preduvjeta, savjetovati prilikom odabira tema i projekata za edukacije s obzirom na poznavanje problematike lokalne zajednice te će dati potrebnu podršku kod organizacije male građanske inicijative. S obzirom da je Općina partner u projektu, takva inicijativa će imati i „političku“ težinu, tj. lokalna zajednica će je prihvatiti kao bitnu za razvoj.

Regionalni program podrške razvoju organizacija civilnog društva „MRRAK“ provode Udruga za razvoj civilnog društva Smart (Rijeka), SUNCOKRET (Pula), Udruga za razvoj civilnog društva Pokretač (Korenica) i LAG Vallis Colapis. Ovo partnerstvo ima ulogu suradnika u projektu. Dionik je bitan zbog svog znanja i iskustva u pružanju podrške stvaranju učinkovitijeg neprofitnog sektora te aktivnog građanstva u Republici Hrvatskoj, zbog čega će imati ulogu prvenstveno u uspostavi transparentnog sustava financiranja, ali će isto tako savjetovati nositelja kod odabira kvalitetnih stručnjaka za provedbu edukaciju u projektu. Dionik je izrazito pozitivno doživio projektну ideju s obzirom da se ciljevi programa „MRRAK“ i ovog projekta uvelike nadopunuju, a „MRRAK“ ima ograničene kapacitete za djelovanje jer pokriva 4 hrvatske županije.

Ostale udruge na području Općine Koranski slap također su važan dionik s obzirom da je projektom predviđena izmjena sustava dodjele sredstava na općinskoj razini. Upravo zato je komunikacija i uključivanje udruga u izradu pravilnika mitigacijska mjera.

1.4 Opis aktivnosti/elemenata projekta

Opišite svaki element projekta naveden pod naslovom Elementi projekta i proračun u prijavnom obrascu A. opći dio. Ovdje navedeni podaci moraju odgovarati podacima navedenim u prijavnom obrascu A. opći dio i, ukoliko je potrebno, detaljnije ih obrazlagati.

Element projekta PM	Upravljanje projektom i administracija
Logička podloga	<p><i>Opišite kratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Upravljanje projektom i administracija je horizontalni element projekta, neophodan kako bi se pratila implementacija svih ostalih elemenata ovog projekta. Upravljanje projektom odnosi se na praćenje provedbe aktivnosti, praćenje vremena, koordinaciju partnera i dionika, upravljanje financijama te utječu na djelotvornost i učinkovitost implementacije. Time je upravljanje projektom</p>

	<p>izravno u vezi s postizanjem specifičnog cilja i doprinos općem cilju projekta.</p>
<p>Provedba</p>	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>PM 1. Praćenje provedbe projekta i koordinacija partnera/dionika – odvijat će se kontinuirano tijekom provedbe na razini usporedbe planiranih pokazatelja i ostvarenih outputa, planiranog proračuna i stvarne dinamike potrošnje te planiranja rizika i praćenja rizika koji imaju najvišu razinu intenziteta. Za praćenje provedbe će biti odgovoran voditelj projekta (novozaposlena osoba na 100% radnog vremena), a osnova za aktivnosti praćenja će biti detaljan akcijski plan koji će se razraditi na početku projekta i ažurirati na mjesečnoj osnovi. Svaki mjesec će se održavati sastanci užeg projektnog tima (3 osobe), a bit će održani i kvartalni sastanci s partnerom na koje će prema potrebi biti pozvani i ostali dionici. Bit će pripremljen plan javne nabave, a u prvim tjednima provedbe potpisan partnerski sporazum.</p> <p>PM 2. Izvještavanje – temeljem praćenja provedba i u skladu s uvjetima Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava, projektni tim će pripremati Zahtjeve za nadoknadom sredstava (ZNS) najmanje na kvartalnoj razini te će pripremiti Završni zahtjev za nadoknadom sredstava koji će biti podneseni Posredničkom tijelu.</p> <p>PM 3. Vrednovanje projekta - vrednovanje razine uspješnosti će se raditi interno, od strane projektnog tima. Izradit će se završni evaluacijski izvještaj koji će odgovoriti na pitanja koliko je projekt bio relevantan u odnosu na prepoznate probleme/potrebe, koliko je bio učinkovit i djelotvoran u postizanju planiranih ciljeva, u kojoj će mjeri utjecati na ciljnu skupinu i koliko će biti održiv. Prilikom izrade evaluacijskog izvještaja u obzir će se uzeti intervjui, ankete s korisnicima, fokus grupa volontera, kao i rezultati evaluacija koje će se popunjavati nakon svake projektne radionice. Zaključak vrednovanja s preporukama će se uzeti u obzir prilikom planiranja novih projekata u istom sektoru.</p> <p>PM 4. Administracija projekta – sva dokumentacija vezana uz projekt uredno će se čuvati u elektroničkom i tiskanom obliku u prostorima vodećeg partnera.</p>
<p>Izlazne komponente (outputi)</p>	<p><i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Izrađen detaljan, tjedni akcijski plan provedbe projekta s definiranim ulogama i odgovornostima svih uključenih • Pripremljen i potpisan Partnerski sporazum • Izrađen plan javne nabave

	<ul style="list-style-type: none"> • Održano 12 sastanaka užeg projektnog tima i 4 sastanka šireg tima (partner i dionici) • Pripremljeno min. 4 ZNS-a i završni ZNS • Izrađen interni evaluacijski izvještaj o provedbi projekta • Sva projektna dokumentacija uredno arhivirana
Vremenski okvir	1.-12. mjesec provedbe projekta

Element projekta 1	Jačanje kapaciteta udruge “LOKRA” za rad s volonterima i organiziranje zajednice
Logička podloga	<p><i>Opišite ukratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Prvi element se bavi jačanjem kapaciteta Udruge u volonterskom radu s ciljem pokretanja inicijativa u lokalnoj zajednici. Kako je cilj uključiti veći broj volontera u rad udruge u Karlovcu te ojačati civilno društvo, posebno na području Općine Koranski slap, 10 postojećih članova udruge će sudjelovati na edukaciji za volontere. 1 član udruge će steći teorijsko i praktično iskustvo u menadžmentu volontera i sastavit će se evidencija o volonterima radi povezivanja s potrebama za volontiranjem.</p>
Provedba	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>1.1. Provedba edukacije članova o Zakonu o volontiranju i upravljanju volonterima – Kako bi se članovi udruge educirali o zakonskoj regulativi, ali i o drugim važnim pitanjima vezanim uz menadžment volontera, potrebno je provesti edukaciju od strane iskusne organizacije/pojedinca koji će na praktičan način, uz savjete i primjere pripremiti udругu za rad s volonterima. Prije izbora organizacije koja će provesti edukaciju, bit će pripremljena analiza kompetencija članova udruge kako bi se utvrdilo koja su deficitarna znanja te će se temeljem toga pripremiti detaljan sadržaj edukacije. Edukacija će biti organizirana in-house u ukupnom trajanju od 40 sati.</p> <p>1.2. Praksa 1 člana udruge u Volonterskom centru – Nakon što se odrade radionice za menadžment volontera, voditelj projekta će imati priliku 5 dana boraviti u organizaciji civilnog društva koja ima bogato iskustvo u radu s volonterima. Ondje će primijeniti stečeno znanje i upoznati se s radom s volonterima u praktičnom smislu.</p> <p>1.3. Izrada baze volontera – Ova aktivnost uključuje najprije izradu jednostavne aplikacije u kojoj će se pohranjivati podaci o volonterima u organizaciji kako bi se u slučaju potrebe moglo brzo izvesti povezivanje između volontera i tražitelja usluge. Nakon što se izradi evidencija i pravilnik o korištenju evidencije volontera, pristupit će se popisivanju dosadašnjih volontera, s time da će se</p>

	<p>tablica ažurirati svaki puta kada udruga angažira novu osobu. Radi se o kontinuiranom procesu koji traje i nakon što projekt završi.</p> <p>1.4. Provedba edukacije članova za organiziranje zajednice (community organizing) – Vrlo važna i inovativna aktivnost jer se do sada pokazalo da jačanje kapaciteta udruga teško dugoročno opstaje ako lideri nemaju osnovne vještine za rad u zajednici. Sadržaj radionice baziran je na praktičnom radu uspješnih organizatora zajednice u inozemstvu, a uključivat će analitičke i planske alate te interpersonalne i zagovaračke sposobnosti za svakog polaznika. U sklopu edukacije provest će se istraživanje potreba među mladima u toj općini i sastaviti akcijski plan za djelovanje.</p>
Izlazne komponente (outputi)	<p><i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Provedena edukacija o zakonu o volontiranju i upravljanju volonterima za 10 članova udruge od min. 40 sati • 1 član udruge 5 dana boravio na praktičnom radu u Volonterskom centru • Izrađena baza volontera s popratnom dokumentacijom, redovito ažuriranje baze • 10 članova udruge završilo edukaciju iz organizacije zajednice
Vremenski okvir	2.-5. mjesec provedbe projekta

Element projekta 2	Jačanje operativno-organizacijskih kapaciteta udruge “LOKRA”
Logička podloga	<p><i>Opišite ukratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Skupina aktivnosti je bitna za jačanje operativnih, organizacijskih i apsorpcijskih kapaciteta Udruge. Znanja stečena kroz radionice i edukacije nužno su potrebna kako bi se povećao broj članova sposobnih za fundraising i time omogućila održivost rada udruge za pokretanje projekata i inicijativa važnih za život lokalne zajednice.</p>
Provedba	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>2.1. Zapošljavanje koordinatora udruge/voditelja projekta – Na temelju provedenog natječaja zaposlit će se osoba na poziciji voditelja projekta. Osoba će biti zaposlena na 100% radnog vremena. Potreba za zapošljavanjem je izuzetno velika jer uz administrativni dio provedbe, ova će osoba biti i glavni koordinator i organizator svih aktivnosti, sudjelovat će u izradi projektnih ideja, komunicirati s partnerom itd.</p> <p>2.2. Strateško planiranje rada udruge – S obzirom da udruga ima postojeću strategiju u kojoj nije na razini strateškog razvojnog</p>

	<p>pravca stavljena mogućnosti širenja na podružnice, potrebno će biti revidirati tekst strategije, za što će se angažirati vanjski iskusni facilitator koji će pomoći članovima da na interaktivnoj radionici planiranja razrade nove prioritete i mjere ili korigiraju postojeće. Posljedično će biti revidiran i Statut udruge.</p> <p>2.3. Provedba edukacije za izradu i upravljanje projektima – za jačanje održivosti rada udruge od iznimne je važnosti da se uz postojeće članove u izradu projekata uključe nove osobe. S obzirom na nestabilnost gradskog/općinskog poraćuna, Udruga strateški izvor financiranja projekata vidi u sredstvima stranih i domaćih donatora, prije svega strukturnim fondovima i programima Unije, pa je nagalask na tome da dvije osobe koje su najviše uključene u rad udruge budu osposobljene za rad na projektima kako bi se povećao apsorpcijski kapacitet.</p> <p>2.4. Provedba edukacije za upravljanje organizacijom – također usmjereno na jačanje održivosti udruge. Edukacija će uključiti principe upravljanja ljudima i materijalnim resursima u organizaciji, upravljanje rezultatima, definiranje organizacijskih procesa, komunikaciju u organizaciji i prema javnosti, vodstvo i delegiranje. Održat će se in-house edukacija u trajanju od 16 sati.</p> <p>2.5. Provedba treninga trenera – Stečena znanja vezana uz menadžment volontera, EU projekte itd. trebat će kontinuirano prenositi članovima udruge. Važno je da se osigura transfer znanja u okviru organizacije te da eventualni odlasci pojedinih članova što manje utječu na ljudski kapacitet OCD-a. S tim u vezi troje članova udruge će proći dodatnu edukaciju za trening trenera, kako bi se maksimalno osposobili za prijenos znanja i iskustva kolegama.</p> <p>2.6. Uvođenje sustava osiguranja kvalitete – kako bi se povećala organizacijska učinkovitost, motivacija svih uključenih te osiguralo bolje odgovaranje na potrebe korisnika usluga i pruženje što kvalitetnijih usluga, udruga će uvesti sustav osiguranja kvalitetom. Uz podršku vanjskog stručnjaka, bit će provedene predradnje potrebne za samoprocjenu te sama samoprocjena, te će vodstvo i članovi udruge biti upoznati sa zahtjevima zadržavanja standarda kvalitete.</p>
<p>Izlazne komponente (outputi)</p>	<p><i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zaposlena 1 osoba na 100% radnog vremena • Izrađen strateški i akcijski plan organizacije • Revidiran Statut organizacije • 2 člana udruge uspješno završila verificirani program za izradu projekata u trajanju od min. 120 sati • 10 članova udruge završilo dvodnevnu edukaciju o upravljanju organizacijom

	<ul style="list-style-type: none"> • 3 člana udruge uspješno završila trening za trenere u trajanju od min. 40 sati • Uveden sustav osiguranja kvalitete i provedena samoprocjena
Vremenski okvir	1.-6. mjesec provedbe projekta

Element projekta 3	Osnaživanje civilnog društva na području Općine Koranski slap
Logička podloga	<p><i>Opišite ukratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Na području Općine Koranski slap nema sustavnog rada s mladima i "LOKRA" će pomoći u organizaciji mladih tako što će prema metodologiji "organiziranja zajednice" identificirati kritičnu masu mladih i dati im potrebna znanja i podršku za organizaciju, pisanje projekata, komunikaciju s javnim sektorom i drugim potencijalnim donatorima, kako povećati broj članstva, a sve s ciljem da se ojača kapacitet za pokretanjem lokalnih inicijativa za mlade.</p>
Provedba	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>3.1. Pokretanje udruge mladih u Koranskom slapu – Već na početku projekta krenut će se s aktivnostima selekcije mladih osoba iz Općine Koranski slap koje će proći edukacije u Karlovcu i pomoći da se sredinom projekta formalizira uduga mladih koja će djelovati kao podružnica udruge "LOKRA". Održat će se osnivačka skupština podružnice, a voditelj projekta će obaviti potreban administrativni dio vezan uz statutarne promjene, registraciju i slično.</p> <p>3.2. Provedba edukacije mladih za organiziranje zajednice, izradu projekata i rad s volonterima - članovi udruge koji su prošli edukaciju za EU projekte, trening trenera, menadžment volontera će svoja stečena znanja prenositi novim članovima podružnice u Koranskom slapu. Edukacija će trajati ukupno 10 dana, ali ne u kontinuitetu dan za danom, već će se rasporediti u module prema sadržaju i definiranim prioritetima, uzevši u obzir i druge obaveze potencijalnih članova/volontera.</p> <p>3.3. Mentorska podrška novoosnovanoj udruzi – S obzirom na to da će podružnica u Koranskom slapu sigurno trebati neko vrijeme da iskoristi pune potencijale, za sva organizacijska pitanja, pitanja vezana uz volontere ili radno pravo, izradu projekata, na dispoziciji će biti ured u Karlovcu koji će pružati informativnu i savjetodavnu podršku članovima u Koranskom slapu.</p> <p>3.4. Pokretanje malih građanskih inicijativa u Koranskom slapu – sukladno akcijskom planu pripremljenom na edukaciji za organizaciju zajednice, odabrat će se tri problema i nastojati osmisliti projekti/rješenja za probleme. Sve će biti organizirano prema metodama organiziranja zajednice, s analitičkim dijelom,</p>

	zaključcima, intervencijom koja će se provesti i o čemu će biti informirani mediji. Pronalaženje sredstava za inicijative će također biti dio „obuke“ članova u Koranskom slapu. To znači da će sami morati osigurati sredstva za realizaciju inicijativa u skladu s planom kojeg će sami razraditi.
Izlazne komponente (outputi)	<p><i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Osnovana podružnica udruge u Koranskom slapu • Treneri iz udruge „LOKRA“ održali 10-dnevnu edukaciju za 12 članova udruge mladih o izradi projekata, organizaciji zajednice i volonterstvu • Uspostavljen sustav konzultacija i mentorstva (on-line, individualno, telefonski) i održano min. 30 sati savjetovanja • Osmišljene i provedene tri male lokalne inicijative
Vremenski okvir	7.-12. mjesec provedbe projekta

Element projekta 4	Osiguravanje kvalitetne podrške JLS razvoju OCD-a
Logička podloga	<p><i>Opišite ukratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Element projekta 4 će poboljšati suradnju između OCD-a i javnog sektora na području općine Koranski slap, utjecati na transparentnost pri financiranju udruga građana iz općinskog proračuna i poboljšati uvjete za rad OCD-a te povećati održivost rada OCD-a za mlade kroz opremanje i osiguravanje prostora za rad.</p>
Provedba	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>4.1. Organizacija prostora za rad udruge u Koranskom slapu – U prostoru Društvenog doma u Koranskom slapu jedan ured će se dati na raspolaganje udruzi. Volonterski će se odraditi dio radova čišćenja i uređenja, a nužna oprema za funkcioniranje ureda će se nabaviti iz projekta.</p> <p>4.2. Uspostava transparentnog sustava financiranja rada OCD-a – na preporuku udruge “LOKRA”, a uz konzultacije s općinom i drugim udrugama koje djeluju na ovom području napraviti će se Pravilnik za dodjelu sredstava projektima i programima udruga s definiranim prioritarnim područjima koji će se službeno primijeniti za financiranje udruga od 2016. godine na dalje, čime se osigurati provedba Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja I ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge. U ovom procesu podršku će pružiti i regionalna mreža za jačanje kapaciteta udruga na prostoru Karlovačke županije – MRRAK.</p>

Izlazne komponente (outputi)	<p><i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Uredski prostor za djelovanje udruge u Koranskom slapu uređen i stavljen u funkciju • Donesen Pravilnik za dodjelu sredstava projektima i programima udruga s definiranim prioritetnim područjima za financiranje
Vremenski okvir	7.-11. mjesec provedbe projekta

Element projekta V	Promidžba i vidljivost
Logička podloga	<p><i>Opišite ukratko element projekta/aktivnost i na koji način provedba ovog elementa doprinosi ostvarenju ciljeva projekta.</i></p> <p>Promidžba i vidljivost je horizontalni element projekta koji se proteže kroz sve aktivnosti. Neophodan je kako bi se osigurala vidljivost financiranja od strane Europske unije, ali i u svrhu promocije samog projekta prema svim dionicima i korisnicima.</p>
Provedba	<p><i>Opišite ukratko korake potrebne za provedbu elementa projekta/aktivnosti.</i></p> <p>V.1. Izrada internet stranica udruga – U srhu ostvarivanja promocije i vidljivosti, napraviti će se podstranica na postojećoj internetskoj stranici udruge. Za izradu tekstova će biti angažiran voditelj projekta, kao i za ažuriranje stranice novim materijalima. Vanjski izvoditelj koji će biti zadužen za dizajn podstranice će obučiti voditelja projekta o tome kako samostalno postavljati vijesti na stranicu.</p> <p>V.2. Pokretanje informiranja putem društvenih mreža – Društvene mreže će biti glavni alat komunikacije s ciljnom skupinom i krajnjim korisnicima. S obzirom da su mladi vrlo aktivni u korištenju društvenih mreža, te da promidžba i diseminacija putem ovih alata ne iziskuje velike troškove, voditelj projekta i volonteri će zajednički izrađivati i održavati Facebook i Twitter profil na koje će se postavljati sve informacije važne za razvoj projekta.</p> <p>V.3. Izrada vizualnog identiteta i promotivnog materijala projekta – kako bi se osigurala potrebna vidljivost i prepoznatljivost projekta u zajednici, osmisliće se logotip projekta, koji će se koristiti na memorandumu, internet stranicama i društvenim mrežama, službenoj komunikaciji u okviru projekta te na promotivnim materijalima. Bit će izrađena 2 rollup banneri koji će biti postavljeni na svim radionicama i događanjima u sklopu provedbe projekta.</p>
Izlazne komponente (outputi)	<i>Opišite kvantitativno i kvalitativno outpute elementa projekta/aktivnosti.</i>

	<ul style="list-style-type: none">• Postavljena podstranica na internet stranici udruge, minimalno 1 ažuriranje tjedno, raste broj korisnika za 5% prema mjesecima• Pokrenuta facebook/twitter kampanja, 2 ažuriranja tjedno, minimalno 500 korisnika• Izrađen logotip projekta• Izrađena 2 roll-up banera projekta
Vremenski okvir	1.-12. mjesec provedbe projekta



ALGEBRA

2 PRIJAVITELJ I PARTNER(I)

2.1 Upravljački i provedbeni kapaciteti

Opišite svrhu i strateške ciljeve vaše organizacije, kao i njene glavne aktivnosti. Navedite vlastite operativne, tehničke i stručne kapacitete. Navedite broj plaćenih i neplaćenih djelatnika te volontera, kao i materijalne resurse kojima raspolazete (uključujući ured(e), opremu, namještaj, logistiku itd.). Uz navedeno, potrebno je opisati i nematerijalne resurse (uključujući stručna znanja (know-how), intelektualno vlasništvo, pristup bazama podataka i ostalim izvorima informacije, koalicije, mreže, platforme).

Opišite vašu organizacijsku strukturu i tim, pri čemu je potrebno navesti i predviđene članove projektnog tima prema funkcijama koje će obavljati tijekom provedbe projekta, bez potrebe uključivanja imena pojedinaca.

Navedite dosadašnje iskustvo vaše organizacije i partnera (ako je primjenjivo) u području socijalne skrbi, uključujući precizan opis relevantnog iskustva, a posebno imajući u vidu rad s ciljanim skupinama na istim ili sličnim aktivnostima predviđenim ovim Pozivom.

Dodatno, što se tiče upravljačkih sposobnosti, ukoliko ste kao organizacija bili uključeni u upravljanje i provedbu projektima, ukratko opišite provedene projekte (maksimalno 3), vašu ulogu u provedbi, ukupni iznos te rezultate.

(maksimalno 1 stranica, font Times New Roman 12)

Udruga "LOKRA" sukladno Statutu bavi se razvojem zajednice, mobilizacijom građana, unapređenjem kulturnih, ekoloških, sportskih i demokratskih sadržaja u zajednicama u kojima djeluje, radom s mladima te poticanjem međugeneracijske solidarnosti. Posebnu pažnju posvećuje volonterima - do sad je u našim projektima sudjelovalo 30-ak volontera čije je sudjelovanje poticalo razvoj civilnog društva i ojačalo organizirani volonterski rad na području Karlovačke županije. Udruga je također akreditirana kao „sending“ organizacija u programu Europske volonterske službe pod referentnim brojem 2012-HR-12. , a u tijeku je proširenje akreditacije za „hosting“ kako bi se omogućilo volontiranje mladih iz drugih zemalja u obliku dugoročnog volontiranja u Karlovačkoj županiji s ciljem jačanja kapaciteta Udruge na području volonterizma.

Trenutno ima jednu zaposlenu osobu na određeno vrijeme, s 3 godine iskustva u pripremi i provedbi projekata, pokretanju inicijativa s lokalne razine i fundraisingu, a koja radi na provedbi projekta „Zelena zajednica“ kojeg financira Fond za zaštitu okoliša i energetsku učinkovitost (FZOEU). Ciljevi zacrtani projektom su povećanje participativnog učenja i aktivno uključivanje lokalnog stanovništva te pružanje potpore društvenoj uključenosti i razvoju kapaciteta lokalne zajednice za aktivnim sudjelovanjem u procesima zaštite prirode i okoliša na području Općine Koranski slap. Udruga je tako stekla iskustvo i znanja za provedbu projekata usmjerenih na razvoj zajednice i volonterstva što je ujedno i glavni cilj projekta koji se prijavljuje. Dio mladih iz općine Koranski slap već je sudjelovao u projektnim aktivnostima Udruge "LOKRA" i udruga je dobro upoznata s problematikom života i potrebama mladih u ciljnem području.

Tijekom 2015. u volontiranje u sklopu rada udruge na redovnoj osnovi bilo je uključeno 7 osoba je, koje su sudjelovale u izradi projekata, provedbi projektnih aktivnosti, animaciji mladih za uključivanje u rad Udruge, organizaciji događanja itd., a koje i dalje surađuju s udrugom. Raspolaze uredskim prostorom od 47 m², u vlasništvu Grada Karlovca, no bez plaćanja najma. Udruga također posjeduje osnovnu komunikacijsku opremu, računalo s internetom, ali će za potrebe provedbe projekta biti nužno dokupiti nešto osnovne opreme za rad ureda (računalo, telefon, uredski stol i stolice).

Najvažniji resurs Općine Kornaski slap kao partnera u projektu u smislu provedbe projekta je prostor Društvenog centra u kojem je već smješteno nekoliko Udruge i knjižnica, a koji će dijelom biti dan na rasplaganje mladima za njihove zajedničke aktivnosti i druženje. Također, Općina je sudjelovala kao partner na projektu “Nove socijalne usluge za lokalnu zajednicu u Koranskom slapu”, financiranom iz programa EU za Hrvatsku IPA 2009. „Jačanje kapaciteta OCD za provedbu programa pružanja inovativnih socijalnih usluga u područjima od posebne državne skrbi“ te ima projektno iskustvo.

Uz zaposlenu osobu, za potrebe provedbe ovog projekta zaposlit će se nova osoba na 100% radnog vremena, koja će se posebno educirati za provedbu projekta, čime će porasti apsorpcijski kapaciteti organizacije. Uži projektni tim čine 3 osobe – novozaposleni/a voditelj/ica projekta koji će biti odgovoran za cjelokupnu koordinaciju i implementaciju projektnih aktivnosti, trenutni zaposlenik udruge koji će imati savjetodavnu ulogu u provedbi projekta te volonter/ka koji/a će biti uključen/a u upravljanje projektom kao podrška voditelju/ici i kao administrator/ica projekta. Širi projektni tim čini i dvoje predstavnika partnera – Općine Kornaski slap, koji će se uključivati u provedbu elemenata 3 i 4.

Udruga je bila ili je uključena u sljedeće projekte: 1) Partner na projektu “*Strengthening Disadvantaged Young People*”. Ukupna vrijednost projekta je 90.699,00 EUR-a, a financirala ga je Europska agencija za provedbu programa “Mladi na djelu” EACEA. Cilj projekta je bio poticati socijalno uključivanje mladih ljudi iz ugroženih i / ili marginaliziranih skupina i poboljšati njihove mogućnosti te ih osnaživati da preuzmu vodstvo u vlastitim životima. Provodio se od 01.02.2013. do 31.01.2014. godine. 2) Partner na projektu “*Food unites*” kojeg je financirala Nacionalna agencija Ujedinjenog kraljevstva za provedbu projekata Europske unije u vrijednosti od 26.680,00 EUR. Svrha ovog projekta bila je okupiti mlade ljude u istraživanju različitih kultura i promicanju solidarnosti i tolerancije. Projekt se provodio od 1.04.2013. do 30.08.2013 te je bio usmjeren pripadnicima različitih kultura iz ugroženih sredina, socio-ekonomski ugroženih zemalja. 3) Partner na projektu “*Eat Smart*” u sklopu programa „Mladi na djelu“, ukupne vrijednosti 21.300,00 EUR, koji se provodio od 1.05.2013. do 31.09.2013. Zbog nesvjesnog konzumiranja i nedostatka svijesti, stopa bolesti, pretilosti u društvima su u porastu u mnogim državama. Glavni ciljevi su bili saznati uzroke nezdrave prehrane i konzumiranja iste te razmatrati rješenja / strategije za rješavanje problema te stvaranja novih prijateljstava među sudionicima. Udruga je sudjelovala kao partner.

Uz navedene, Udruga je provela i brojne manje projekte za razvoj zajednice (obnove sportskih terena, organizacije kulturnih i sportskih događanja i sl.).

3 KVALITETA PROJEKTNE PRIJAVE

3.1. Horizontalne politike i dodana vrijednost koju projektni prijedlog može postići

Opišite elemente horizontalne politike (jednakost, antidiskriminacija, pristupačnost za osobe s invaliditetom, održivi razvoj i zaštita okoliša), kao i specifične elemente dodane vrijednosti koje bi se provedbom projektnog prijedloga mogle osigurati, poput promocije ili jačanja partnerstva i uključenosti dionika, inovacija, komplementarnosti, sinergije i integracija s drugim aktivnostima financiranim iz Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.- 2013., kao i primjena odnosno širenje primjera najbolje prakse, ako postoje.

(maksimalno 1 stranica, font Times New Roman 12)

Prilikom odabira volontera u Koranskom slapu, vodit će se računa o tome da se u aktivnosti volontiranja obavezno uključuju i pripadnici nacionalnih manjina (konkretno srpske i djelomično bošnjačke nacionalne manjine), te da se kroz projekt potiče atmosfera međusobnog uvažavanja i suradnje. Ured u Koranskom slapu koji će biti na raspolaganju mladima će u potpunosti biti pristupačan i osobama sa smanjenom mogućnošću kretanja (prilikom priprema za projekt i preliminarnih razgovora s partnerom oko prostora buduće podružnice, vođeno je računa o pristupačnosti osobama u kolicima). Također će se voditi računa o tome da od planiranog broja volontera u većini budu volonterke (više od 50%), s obzirom da se radi o tradicionalnoj sredini gdje žene imaju općenito manje prilika za društvenim angažmanom. U sklopu osposobljavanja za organiziranje zajednice, jedan modul će biti posvećen pitanjima rodne ravnopravnosti s pripremom za praktičnu primjenu zaključaka na konkretnim lokalnim inicijativama.

Projekt nema osobito veliki utjecaj na okoliš niti u pozitivnom niti u negativnom smislu, ali ono što bismo eventualno mogli izdvojiti je ulaganje u manje infrastrukturne zahvate u uredu u Karlovcu, gdje je između ostalog cilj smanjiti troškove energije "spuštanjem stropa", tj. ugradnjom gipsanih ploča, što će dugoročno doprinijeti smanjenju troškova grijanja i poboljšanju energetske učinkovitosti. Prilikom donošenja odluke o temi lokalne inicijative koja će biti provedena u Koranskom slapu, vodit će se računa o tome da bi bilo poželjno da inicijativa uključuje elemente koji doprinose smanjenju zagađenja, održivom razvoju i slično. U sklopu elementa projekta 4, radit će se na stvaranju kvalitetnijih uvjeta za suradnju između općine Koranski slap i civilnog sektora. Cilj je da se u općini koja nema razvijene nikakve kriterije valorizacije rada OCD-a i koja netransparentno i bez kriterija za dotacije dodjeljuje udrugama sredstva iz općinskog proračuna, pomoći da uspostavi transparentan sustav dodjele sredstava temeljen na unaprijed zadanim kriterijima i objektivnom načinu dodjele bodova, te da se kroz podršku civilnog sektora, potreba OCD-a u općini prepoznaju već kod kreiranja godišnjeg proračuna (uključivanje građana u izradu proračuna).

3.2. Održivost projekta

Objasnite kako će se osigurati održivost projekta nakon završetka njegove provedbe, npr. popratnim aktivnostima, strategijama, vlasništvom, komunikacijskim planom, itd. Prilikom obrazlaganja načina osiguravanja održivosti projekta, uzmite u obzir sljedeće 3 dimenzije održivosti:

- a. **Financijska održivost:** financiranje popratnih aktivnosti, izvori prihoda za pokriće operativnih troškova i troškova održavanja, itd.;*
- b. **Institucionalna održivost:** uključuje strukturu koja će omogućiti da se rezultati projekta nastave i nakon završetka projekta; izgradnja kapaciteta; sporazumi i lokalno vlasništvo nad rezultatima;*
- c. **Održivost na razini donošenja politika:** (gdje je primjenjivo) uključujući strukturni utjecaj (poboljšano zakonodavstvo, usklađenost s postojećim pravnim okvirom, pravila ponašanja, metode, itd.).*

Pokažite da i nakon završetka projekta prijavitelj ima plan za održivo poslovanje/tekuće održavanje (npr. nastavak pružanja usluga, prilagodba ciljnoj skupini, dostupnost osoblja za pružanje usluga, novi kapaciteti itd.).

Uz navedeno, u ovom dijelu potrebno je pojasniti na koji način bi se mogla omogućiti daljnja šira primjena rezultata projekta, ukoliko je primjenjivo.

(maksimalno 1 stranica, font Times New Roman 12)

Kod pitanja održivosti projekta, ključno je naglasiti kako je već u pripremi projekta veliki naglasak stavljen s jedne strane na jačanje kapaciteta za mehanizme aktivnog uključivanja mladih u razvoj zajednice (edukacije o organiziranju zajednice i jačanje volonterstva), a s druge strane na operativno-tehničko osnaživanje (edukacije o pripremi i provedbi projekata), što će zajedno činiti temelj opstojnosti udruga.

Potaknuti razvoj lokalne zajednice uslugama i inicijativama civilnog sektora je dugoročni cilj ovog projekta. U zajednici koja ima izuzetno nisku razinu rada s mladima, ovaj projekt bi trebao mobilizirati lokalne resurse i aktivirati ih za rad s ovom ciljnom skupinom. Iskustva u radu u zajednici pokazala su da je efekt rada najbolji ako se ciljna skupina sama uključi u provedbu projekata, ako stekne osjećaj vlasništva nad svojim potrebama, ali i rezultatima, te ako osjeća da u tome ima podršku „sa strane“. Dugoročni utjecaj projekta (razina općeg cilja: Poticanje razvoja lokalne zajednice uslugama i inicijativama civilnog sektora) ćemo mjeriti povećanjem broja volontera svake godine za 5% u odnosu na baznu godinu i pokretanjem 2 nove inicijative u periodu od 3 godine nakon završetka projekta. Ovi pokazatelji govore o održivosti, tj. o nastavku aktivnosti, multiplikaciji učinaka i rastu ishoda postignutih u toku projekta.

Institucionalna održivost nad rezultatima projekta će se podijeliti između partnera, s time da će Udruga „LOKRA“ preuzeti veću razinu odgovornosti. Bit će zadužena za upravljanje udrugom i podružnicom, ažuriranje baze podataka volontera i pokretanje malih lokalnih inicijativa, održavanje edukacija i pisanje projekata za matičnu udrugu u Karlovcu i podršku u pripremi projekata za podružnicu u Koranskom slapu. Udruga će također održavati urede u Karlovcu i Koranskom slapu. Nakon što se u projektu dio članova udruge osposobi za određene edukacije, upravo će ti treneri biti zaduženi za okupljanje i treniranje novih članova i volontera. Aktivizam mladih i sudjelovanju u radu udruga mogu doprinijeti povećanju zapošljivosti mladih.

Razvojem udruge povećat će se i mogućnosti za suradnju s udrugama mladih i za mlade iz drugih područja RH kao i za zajedničko sudjelovanje i razmjene mladih putem brojnih projekata i popularnih programa poput Mladi na djelu, Erasmus + itd. Uvođenje sustava osiguranja kvalitete također će osigurati kontinuirano praćenje kvalitete usluga i rada organizacija.

Što se tiče financijske održivosti, u smislu same infrastrukture, i Grad Karlovac i Općina Koranski slap prostor za rad udruga daju besplatno. Dio sredstava će udruge dobiti iz proračuna Grada i Općine te iz redovnih članarina, međutim, to će biti dovoljno tek za pokrivanje hladnog pogona. Udruge će se stoga okrenuti pisanju projekata i volonterskom radu. S postojećim kapacitetima i dvije nove osobe osposobljene za izradu projekata, cilj je već u toku 2016. godine aplicirati na natječaje ESF-a i programa Unije te nacionalnih donatora i na taj način osigurati sredstva za plaće profesionalaca. Pripremljen Akcijski plan sadržavat će i financijski plan s detaljnim fundraising aktivnostima. Udruge će aplicirati i za institucionalnu podršku za razvoj udruge, koju jednom godišnje dodjeljuje Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva putem otvorenog natječaja. I dalje će se kontinuirano jačati kapaciteti za fundraising, kako bi udruge kvalitetno i uspješno pristupale i donatorima i sponzorima te na taj način disperzirale mogućnosti za financijsku podršku. U slučaju da se ipak dogodi diskontinuitet projektne provedbe i financiranja, jaz će se kompenzirati volonterskim radom.

Održivost na razini politika će se ostvariti uvođenjem transparentnog sustava dodjele sredstava OCD-ima na području Općine Koranski slap. Osim toga, aktivnosti i inicijative koje su usmjerene na mlade bit će zacrtane u Akcijskom planu udruge, u čijoj izradi će se tražiti široka podrška mladih s projektnog područja te će ti prioriteti biti prezentirani Općini kao stvarne, realne potrebe s terena i postati dijelom Pravilnika za dodjelu sredstava udrugama.

3.3. Analiza rizika

Popunite tablicu navodeći glavne rizike važne za provedbu projekta i procijenite vjerojatnost njihove realizacije (niska/srednja/visoka) te utjecaj na ostvarivanje rezultata i ciljeva projekta (niska/srednja/visoka). Predložite mjere za izbjegavanje ili ublažavanje navedenih rizika. Kvalitetna analiza rizika uključuje različite vrste rizika, kao što su odustajanje partnera/pridruženih suradnika ili korisnika od sudjelovanja u provedbi projekta; nedostatak prostornih kapaciteta za provedbu projekta i sl.

Rizik	Vjerojatnost niska/srednja/visoka	Utjecaj nizak/srednji/visok	Mjere izbjegavanja ili ublažavanja rizika
1. Razina motivacije ciljne skupine će opadati	N	V	S obzirom na više različitih edukacija koje će se provoditi s istom ciljnom skupinom, bit će potreban visok angažman i visoka motiviranost pripadnika ciljne skupine kroz više mjeseci trajanja projekta. Zadovoljstvo i razina motivacije ciljne skupine će se kontinuirano pratiti kroz evaluacijske upitnike i periodične intervjue voditelja projekta s pripadnicima ciljne skupine kako bi se moglo pravovremeno reagirati u slučaju pada motivacije. Kod prvotne identifikacije mladih koji bi

			sudjelovali u projektu, napraviti će se i rezervna lista te će se u slučaju potrebe pozvati osobe s rezervne liste.
2. Nedostupnost kvalitetnih stručnjaka za potrebne edukacije u provedbi projekta	N	V	Projektini tim će odmah po početku provedbe detaljno istražiti tržište. Preporuke će prikupljati i od regionalnog centra podrške MRRAK s obzirom na bazu stručnjaka s kojima su do sad surađivali.
3. Opor drugih udruga kod uvođenja transparentnog sustava financiranja udruga	S	S	Mjera za ublažavanje ovog rizika je komunikacija s drugim udrugama s područja Općine i njihovo uključivanje u izradu Pravilnika i potrebnih dokumenata za transparentni sustav financiranja udruga. Važnu ulogu će ovdje imati Općina kao partner koja će prije revidiranja postupka dodjele obavijestiti sve udruge o procesu i pozvati ih na suradnju.
4. Promjena političke strukture u Općini i nespremnost na daljnju podršku projektu	N	V	U razdoblje provedbe projekta ne padaju redoviti izbori na lokalnoj razini, no prijevremeni izbori bi mogli rezultirati promjenom političke strukture. Kako bi se spriječio eventualni izostanak potpore projektu u takvoj situaciji, voditelj projekta će redovito komunicirati s novom političkom strukturom, detaljno objašnjavajući dobrobiti projekta.

ALGEBRA

4. Logička matrica

<i>Logička matrica treba dati sažetak projektnog rješenja.</i>			
Opis projekta	Pokazatelji	Izvori provjere	Pretpostavke
<p>Opći cilj:</p> <p>Potaknuti razvoj lokalne zajednice uslugama i inicijativama civilnog sektora</p>	<p>Povećanje broja volontera svake godine za 5% u odnosu na baznu godinu</p> <p>Pokrenute 2 nove inicijative u periodu od 3 godine nakon završetka projekta</p>	<p>Volonterski dnevnici, izvješće MSPM-u</p> <p>Press clipping, izvještaj o radu udruga</p>	-
<p>Svrha projekta:</p> <p>Osigurati održivost i širenje udruge "LOKRA" (kroz otvaranje podružnice u Koranskom slapu) kako bi se jačale aktivnosti civilnog sektora na području Karlovačke županije, a osobito Općine Koranski slap kao PPDS-a</p>	<p>minimalno 15 članova udruga sudjelovalo u aktivnostima udruga; 3 trenera – mentora osposobljena za rad u udrugama;</p> <p>20 volontera uključeno u aktivnosti;</p> <p>Minimalno 2000 sati volonterskog rada;</p> <p>66.000 kn vrijednost volonterskog rada;</p> <p>2 zaposlenih djelatnika OCD-a uključeni u projektne aktivnosti;</p> <p>2 OCD provode projekte i potiče lokalni razvoj</p>	<p>Potpisne liste, uvjerenja</p> <p>Uvjerenja, izvještaji, potpisne liste</p> <p>Volonterske knjižice i dnevnici</p> <p>projektni izvještaji, dnevnicu rada, ugovor o radu</p> <p>Izvještaj projekta, godišnja izvješća o radu udruga, press clipping, fotografije</p>	<p>Stabilni proračun JLS i podrška projektima OCD-a</p> <p>Dostupnost relevantnih EU i drugih natječaja te prolaznost projekata</p> <p>Daljnji kontinuirani rad na vidljivosti usluga koje OCD pružaju lokalnoj zajednici</p>
<p>Rezultati:</p> <p>1. Unaprijeđeni kapaciteti udruge "LOKRA" za rad s volonterima i organiziranjem zajednice</p> <p>2. Unaprijeđeni operativno-organizacijski kapaciteti udruge "LOKRA"</p>	<p>1.1. 10 članova udruge završilo edukaciju o zakonu o volontiranju i upravljanju volonterima (od min. 40 sati);</p> <p>1.2. 1 član udruge 5 dana boravio na praktičnom radu u volonterskom centru;</p> <p>1.3. Izrađena baza volontera s popratnom dokumentacijom;</p> <p>1.4. 10 članova udruge završilo edukaciju iz organizacije zajednice</p> <p>2.1. Zaposlena osoba na 100% radnog vremena;</p> <p>2.2. Izrađen strateški i akcijski plan organizacije;</p> <p>2.3. 2 člana udruge završila verificirani program za izradu projekata;</p>	<p>Potpisne liste, fotodokumentacija</p> <p>Izvještaj o radu u centru, putni nalozi</p> <p>Baza, godišnji izvještaji MSPM</p> <p>Potpisne liste, kopije uvjerenja</p> <p>Ugovor o radu</p> <p>Strateški plan, izvještaj s planiranja, ugovor s facilitatorom</p> <p>Kopije certifikata, putni nalozi, evidencija prisustva, ugovori s</p>	<p>Stabilnost političke situacije u Općini</p>

<p>3. Uspostavljena i funkcionalna podružnica udruge LOKRA u Općini Koranski slap</p> <p>4. Osigurana kvalitetna podrška JLS razvoju OCD-a u Općini Koranski slap</p> <p>5. Promoviran rad OCD-a</p>	<p>2.4. 10 članova organizacije završilo edukaciju za upravljanje organizacijom;</p> <p>2.5. 3 člana udruge prošli trening za trenere;</p> <p>2.6. uveden sustav osiguranja kvalitete</p> <p>3.1. Osnovana podružnica udruge u Koranskom slapu;</p> <p>3.2. Održana 10-dnevna edukacija (ukupno 80 sati) za 12 članova udruge mladih o izradi projekata, organizaciji zajednice i volonterstvu;</p> <p>3.3. Uspostavljen sustav konzultacija i mentorstva (on-line, individualno, telefonski) i održano min. 30 sati savjetovanja;</p> <p>3.4. Osmišljene i provedene tri male lokalne inicijative</p> <p>4.1. Uredski prostor ureden i stavljen u funkciju;</p> <p>4.2. Donesen Pravilnik za dodjelu sredstava programima i projektima udruge</p> <p>5.1. Postavljena internet stranica, min. 1 ažuriranje tjedno, kontinuirani mjesečni porast broja korisnika za 5%;</p> <p>5.2. Pokrenuta facebook /twitter kampanja, 2 ažuriranja tjedno, minimalno 500 korisnika;</p> <p>5.3. Izrađen logotip projekta i prilagodba ostalog promotivnog materijala</p>	<p>ustanovom za obrazovanje odraslih</p> <p>Potpisne liste, kopija uvjerenja</p> <p>Izvadak iz registra udruga, statut, rješenje o registraciji</p> <p>Izveštaji, potpisne liste, materijali s radionice</p> <p>evidencija savjetovanja</p> <p>press clipping, projektni izvještaj</p> <p>Ugovor s izvođačem, ugovor s općinom</p> <p>Kopija pravilnika, odluka načelnika/vijeća</p> <p>Google analytics</p> <p>Analitika grupa, projektni izvještaj</p> <p>Postavljani profili na društvene mreže, analitika stranica</p> <p>Knjiga standarda, ugovori s dobavljačima</p>	
<p>Aktivnosti:</p> <p>1.1. Provedba edukacije članova o provedbi Zakona o volontiranju i upravljanju volonterima</p>	<p>Sažetak resursa/sredstava</p> <p>Voditelj projekta</p>	<p>Sažetak troškova/proračuna</p> <p>Element 1: 53.490,00</p> <p>Element 2: 69.580,00</p>	<p>Članovi i volonteri se kontinuirano i aktivno angažiraju u projektnim aktivnostima</p>

<p>1.2. Praksa 1 člana udruge u Volonterskom centru</p> <p>1.3. Izrada baze volontera</p> <p>1.4. Provedba edukacije članova za organiziranje zajednice (community organizing)</p> <p>2.1. Zapošljavanje koordinatora udruge /voditelja projekta</p> <p>2.2. Strateško planiranje rada udruge</p> <p>2.3. Provedba edukacije za izradu i upravljanje projektima</p> <p>2.4. Provedba treninga trenera</p> <p>3.1. Pokretanje udruge mladih u Koranskom slapu</p> <p>3.2. Provedba edukacije mladih za organiziranje zajednice, izradu projekata i rad s volonterima</p> <p>3.3. Mentorska podrška novoosnovanoj udruzi</p> <p>3.4. Pokretanje projekta male građanske inicijative u Koranskom slapu</p> <p>4.1. Organizacija prostora za rad udruge u Koranskom slapu</p> <p>4.2. Uspostava transparentnog sustava financiranja rada OCD-a</p> <p>5.1. Izrada internet stranica udruge</p> <p>5.2. Pokretanje informiranja putem društvenih mreža</p> <p>5.3. Izrada vizualnog identiteta i promotivnog materijala organizacija</p>	<p>Administrativni troškovi i troškovi ureda</p> <p>Troškovi adaptacije ureda u Karlovcu i Koranskom slapu</p> <p>Troškovi facilitatora strateškog planiranja</p> <p>Troškovi osposobljavanja za izradu i provedbu projekata</p> <p>Troškovi trenera za upravljanje organizacijom</p> <p>Troškovi trenera za trenere</p> <p>Troškovi stručnjaka za uvođenje sustava kvalitete</p> <p>Troškovi trenera za organizaciju zajednice</p> <p>Oprema za ured u Koranskom slapu i Karlovcu</p> <p>Putni troškovi i dnevnice</p>	<p>Element 3: 32.900,00</p> <p>Element 4: 17.120,00</p> <p>V: 11.960,00</p> <p>PM:14.680,00</p> <p>TOTAL: 199.730,00</p>	<p>Dostupnost kvalitetnih trenera za edukacije</p> <p>Suradnja drugih udruga u procesu revizije postupka dodjele financijskih sredstava udrugama na lokalnoj razini</p> <p>Stabilnost političke situacije u Općini</p>
---	---	--	--

5. Izjava prijavitelja

Izjavljujem da sam kao prijavitelj, odgovoran za istinitost i točnost podataka navedenih u Prijavnom obrascu B. dio. Potvrđujem da su informacije navedene u Prijavnom obrascu B. dio usklađene s pratećom dokumentacijom. Ovim putem također prihvaćam i ugovorne uvjete u slučaju dodjele bespovratnih sredstava.

Ime i prezime:	Maja Kovač
Funkcija:	Predsjednica
Datum:	7.3.2016.
Potpis:	(vlastoručni potpis)

ALGEBRA